

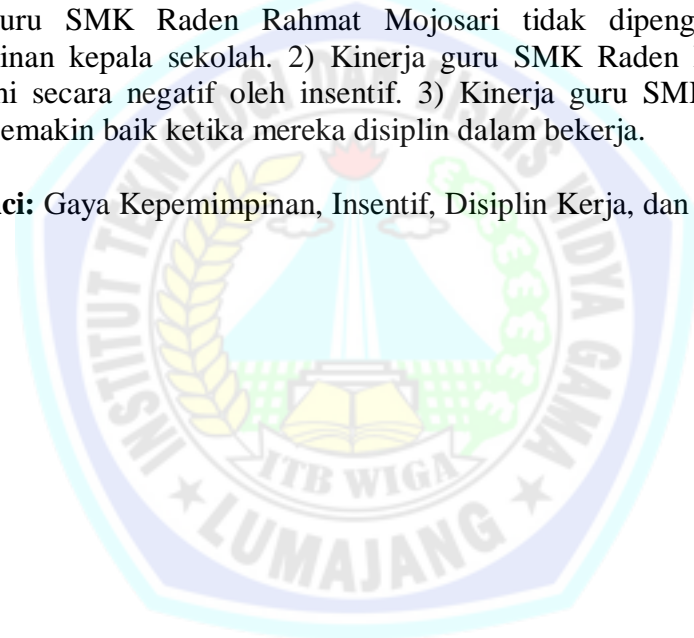
ABSTRAK

Tujuan: Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, insentif, dan disiplin kerja terhadap kinerja guru di SMK Raden Rahmat Mojosari. Kami juga akan menyelidiki hubungan antara faktor-faktor ini dan kinerja guru.

Metode Penelitian: Dalam penelitian ini, metode penelitian kuantitatif diterapkan. Untuk mengumpulkan data, 97 responden menerima kuesioner. Dengan jumlah populasi sebanyak 97, maka metode pengumpulan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah total *sampling/sensus*.

Hasil: Hipotesis penelitian diuji dengan menggunakan pendekatan analisis regresi berganda. Berikut ini adalah hasil pengujian parsial atau uji-t yang diperoleh: 1) Kinerja guru SMK Raden Rahmat Mojosari tidak dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan kepala sekolah. 2) Kinerja guru SMK Raden Rahmat Mojosari dipengaruhi secara negatif oleh insentif. 3) Kinerja guru SMK Raden Rahmat Mojosari semakin baik ketika mereka disiplin dalam bekerja.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Insentif, Disiplin Kerja, dan Kinerja



ABSTRACT

Objective: *The purpose of this study is to determine and analyze the effect of leadership style, incentives, and work discipline on teacher performance at SMK Raden Rahmat Mojosari. We will also investigate the relationship between these factors and teacher performance.*

Research Methods: *In this study, quantitative research methods were applied. To collect data, 97 respondents received questionnaires. With a population of 97, the sample collection method used in this study was total sampling/census.*

Results: *The research hypothesis was tested using a multiple regression analysis approach. The following are the results of partial testing or t-test obtained: 1) The performance of teachers of SMK Raden Rahmat Mojosari is not influenced by the leadership style of the principal. 2) The performance of teachers of SMK Raden Rahmat Mojosari is negatively affected by incentives. 3) The performance of teachers of SMK Raden Rahmat Mojosari is getting better when they are disciplined at work.*

Keywords: *Leadership Style, Incentives, Work Discipline, and Performance*

