

DAFTAR PUSTAKA

- Arifani, A. (2018). "Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi HRD PT. Kerta Rajasa Raya Sidoarjo." *Jurnal Ilmu Manajemen*6(2).
- Dendeng, R. C. and Y. Uhing (2020). "Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Unilever. Tbk di Manado." *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*8(4).
- Dewi, M. S. "Pengaruh Kompensasi Flnansial, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan UD. Cobra Sakti Banyuwangi."
- Dwianto, A. S., et al. (2019). "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA." *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*2(2): 209-223.
- Ghofur, A. and J. Irwanto (2019). "Dampak Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan pada PT. Mustika Buana Sejahtera di Lumajang." *Jobman: Journal of Organization and Bussines Management*2(2): 89-94.
- Hasibuan, M. S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gunung Agung.
- Hoki, L. (2022). "Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Karya Gemilang Medan." *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*3(6): 3663-3672.
- Lestari, F. O., et al. (2018). Pengaruh Budaya Kaizen Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Lumajang. *Progress Conference*.
- Lukito, L. H. and I. M. Alriani (2019). "Pengaruh Beban Kerja, lingkungan kerja, Stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinarmas distribusi nusantara Semarang." *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*25(45).
- Mawarni, A. (2018). Pengaruh Sikap Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT.(Persero) Telekomunikasi Indonesia TbkWitel Medan.
- Nainggolan, N. P. (2018). "Pengaruh beban kerja, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT EX Batam Indonesia." *Jurnal Akuntansi Barelang*2(2): 135-154.
- Paramita, R. W. D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Lumajang*, Widyagama Press.
- Pratamiaji, T., et al. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegaawai Kantor Kecamatan Tempursari Kabupaten Lumajang. *Progress Conference*.
- Rahayu, N. K. R. P., et al. (2022). "Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Charoen Pokphand Bonian, Tabanan." *Emas*3(5): 227-236.
- Rahmawati, A., et al. (2022). "Urgensi Pengaruh Sarana Prasarana Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa

- Kabupaten Lumajang." *Jobman: Journal of Organization and Bussines Management*4(4): 224-232.
- Rizki, V. L., et al. (2022). "Pengaruh Organizational Citizenship Behavior dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan." *BENING*9(2): 137-149.
- Rolos, J. K., et al. (2018). "Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota." *Jurnal Administrasi BisniS (JAB)*6(004): 19-27.
- Simamora, H. (2004.). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung, Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2014). *Praktik Riset Perilaku Konsumen (Teori Kuesioner, Alat dan Analisis Data)* Yogyakarta, Center Of Academic Publishing Service.
- Suparman, D. and M. S Pd I (2020). "Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengetahuan dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di CV. Perdana Mulia Desa Caringin Kulon Kecamatan Caringin Kabupaten Sukabumi: Manajemen sumberdaya manusia." *Ekonomedia*9(02): 21-36.
- Wati, T. K. and R. Parmita (2022). "Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Studi pada Dinas Kehutanan Provinsi Sulawesi Tengah." *Jurnal Kolaboratif Sains*5(10): 720-728.
- Wulan, C. W. (2020). "Pengaruh lingkungan kerja, stres kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (studi empiris pada kantor regional pt. Bima palma nugraha)." *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*8(1).