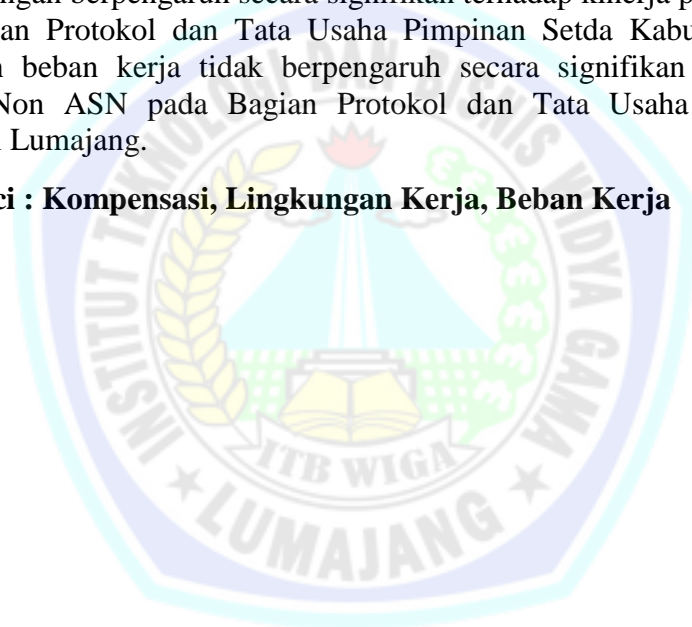


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, beban kerja terhadap kinerja pegawai non-ASN pada Bagian Protokol dan Tata Usaha Pimpinan Setda Kabupaten Lumajang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Dengan teknik pengambilan sampel yaitu menggunakan *non-probability sampling* dengan jumlah 48 responden. Metode analisis regresi linier berganda dengan uji t dan koefisien determinasi (R^2). Hasil koefisien determinasi (R^2) menunjukkan sebanyak 21,9 % kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel independen yang terdiri dari kompensasi, lingkungan kerja, dan beban kerja sedangkan sisanya 78,1 % atau 0,781 kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini misalnya: kepuasan kerja, stres kerja, komunikasi dan lain- lain. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi dan lingkungan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai Non ASN pada Bagian Protokol dan Tata Usaha Pimpinan Setda Kabupaten Lumajang. Sedangkan beban kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai Non ASN pada Bagian Protokol dan Tata Usaha Pimpinan Setda Kabupaten Lumajang.

Kata kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Beban Kerja



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation, work environment, workload on the performance of non-ASN employees in the Protocol and Administrative Section of Regional Secretariat Leadership in Lumajang Regency. This research uses quantitative methods. The sampling technique is using non-probability sampling with a total of 48 respondents. Multiple linear regression analysis method with t test and coefficient of determination (R²). The results of the coefficient of determination (R²) show that 21.9% of employee performance can be explained by independent variables consisting of compensation, work environment and workload while the remaining 78.1% or 0.781 employee performance is influenced by other variables not examined in this study for example: job satisfaction, job stress, communication and other. The results of this study indicate that compensation and the environment have a significant effect on the performance of non-ASN employees in the Protocol and Administrative Section of Regional Secretariat Leadership in Lumajang Regency. Meanwhile, workload does not significantly affect the performance of non-ASN employees in the Protocol and Administrative Section of the Regional Secretariat Leaders of Lumajang Regency.

Keywords: *Compensation, Work Environment, Workload*

