

DAFTAR PUSTAKA

- Aryoko, Y. P., Purnadi, & Darmawan, A. (2020). PENGARUH GAYA Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Peragkat Desa Di Kecamatan Madukara Kabupaten Banjarnegara. 14(1).
- Astria, K. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia Cabang Pamulang. *Jurnal Mandiri*, 2(1), 1–22. <https://doi.org/10.33753/mandiri.v2i1.29>
- Chusminah, C., & Haryati, R. A. (2020). Impresi Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Economic Resource*, 2(2), 163–171. <https://doi.org/10.33096/jer.v2i2.428>
- Clinton, R. G. A., Bernhard, T., & Lucky, D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4), 1978–1987.
- Dewi, N. N. (2021). Pengaruh Motivasi Disiplin Kerja Dan Pengawasan Terhadap Kinerja. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 7(2), 355. <https://doi.org/10.37905/aksara.7.2.355-366.2021>
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. 13(1), 1–13.
- Fisika, J., & Udayana, U. (2016). Regresi linier berganda.
- Hardika Senny, M., Wijayaningsih, L., Kurniawan, M., Kristen Satya Wacana, U., Maros, H., Juniar, S., PURWANTO, A., Purba, J. T., Bernarto, I., Sijabat, R., Kartika, Y., Suci, N. U., Sugianti, N., Sugianti, N., Ajami, Y., Mappatompo, A., Sanjaya, F. A., Ato'illah, M., Liana, N., ... Mughal, Y. H. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Di Kecamatan Lumajang Kabupaten Lumajang. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 4(1), 1–7.
- Hasanah, H. (d. g.). Teknik-teknik observasi. 21–46.
- Hasyim, W. (d. g.). Kinerja karyawan: gaya kepemimpinan, pengawasan dan disiplin kerja. 3(1), 32–40.
- Herawati, N. L. M., Suputra, I. D. G. D., & Budiasih, I. G. A. N. (2016). Pengaruh Pengawasan Pimpinan, Disiplin Dan Kompetensi Pegawai Pada Kinerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Tabanan. 7, 1953–1980.
- Imama, F., Balgies, S., Silvia, R. I., & Kamilaini, L. S. (2021). *Ya Kepemimpinan Dalam Pengawasan Kerja Internal Kpk Terhadap Kedisiplinan Kerja Dan Workplace Well-BeinG PEGAWAI*. 15(1), 58–72.
- Lawendatu, J. R., Kekenusa, J. S., & Hatidja, D. (d. g.). Regresi Linier Berganda

Untuk Menganalisis Pendapatan Petani Pala.

- Mardiatmoko, G. (2020). Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda (Studi Kasus Penyusunan Persamaan Allometrik Kenari Muda [*Canarium Indicum L.*]) The Importance Of The Classical Assumption Test In Multiple Linear Regression Analysis (A Case Study Of The Preparation Of The Allometric Equation Of Young Walnuts). 14(3), 333–342.
- Mubarok, M. I., & Nurohman, D. (2022). Keberhasilan Usaha Konveksi Seabagai Implikasi Dari Kemampuan Manajerial Dan Perilaku Kewirausahaan. 1(10), 2367–2378.
- Niara, J., Nielwaty, E., & Zuhdi, S. (2017). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Disperindag Sub Bidang Pengawasan Barang Dan. 10(1), 1–5.
- Nilawati. (D. G.). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Pengawasan Dan Etika Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Biro Umum Sekretariat Daerah Aceh. 2(1), 115–125.
- Novitasari, P., & Satriyo, B. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 5(September), 1–20.
- Nugraha, A., & Tjahjawati, S. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. 3(3), 24–32.
- Nur, R., Sari, I., Hadijah, H. S., Setiabudi, J., Bandung, N., & Indonesia, J. B. (2016). Peningkatan kinerja pegawai melalui kepuasan kerja dan disiplin kerja (Reach employee performance by job performance and work discipline). 1(1), 204–214.
- Nurhuda, A., Sardjono, S., & Purnamasari, W. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Anwar Medika Jl. Raya Bypass Krian Km. 33 Balongbendo – Sidoarjo. *IQTISHADEquity jurnal MANAJEMEN*, 1(1). <https://doi.org/10.51804/iej.v1i1.355>
- NUROHMAN, D. W. I. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pusat Pengendalian Operasi Kereta Api (PUSDALOPKA) *Prodi Manajemen UPY*, 4(1), 565–579. <http://repository.upy.ac.id/id/eprint/1375>
- Nurhuda, A., Sardjono, S., & Purnamasari, W. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Anwar Medika Jl. Raya Bypass Krian Km. 33 Balongbendo – Sidoarjo. *IQTISHADEquity jurnal MANAJEMEN*, 1(1). <https://doi.org/10.51804/iej.v1i1.355>
- Sriwahyuni, I., Said, A., & Mustari, N. (2021). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Bontonmopo Kabupaten Gowa. *KIMAP : Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik*, 2(5), 1532–1547.

- Suhariyanto, D., Tanto, D., & Putro, A. (2018). Analisis Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Tiga Putra. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 3(1), 81–92.
- Situmeang, R. R. (2017). Pengaruh Pengawasan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Karya Anugrah. 02(02).
- Sudariana, N., Program, D., Manajemen, S., & Putra, U. N. (d. g.). Analisis statistik regresi linier berganda.

