

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
PENGAWASAN, DAN KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA KONVEKSI JERSEY INFINITY APPAREL**

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia merupakan salah satu sub-divisi dalam disiplin manajemen yang memusatkan perhatiannya pada pengaturan tenaga kerja sebagai bagian dari fungsi staffing. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, pengawasan, dan kedisiplinan kerja pada Konveksi Jersey Infinity Apparel. Penelitian ini menggunakan jenis kuantitatif dengan lokasi penelitian yaitu Konveksi Jersey Infinity Apparel Lumajang. Jenis data yang digunakan yaitu data primer dengan sumber data internal dan eksternal dari Karyawan Konveksi Jersey Infinity Apparel. Populasi dalam penelitian ini sejumlah 34 responden. Metode pengambilan sampel menggunakan teknik sensus/sampling jenuh dengan sampel yang digunakan sejumlah 34 karyawan. Setelah dilakukan pengujian secara parsial atau uji t didapatkan hasil sebagai berikut: 1) gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja karyawan konveksi jersey infinity apparel, 2) pengawasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan konveksi jersey infinity apparel, 3) kedisiplinan kerja berpengaruh secara negatif signifikan terhadap kinerja karyawan konveksi jersey infinity apparel, 4) koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh sebesar 0,054. Hal ini berarti 5,4% kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel independen yaitu gaya kepemimpinan transformasional, pengawasan dan kedisiplinan kerja, sedangkan sisanya yaitu 95,6% kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Pengawasan Dan Kedisiplinan Kerja

ABSTRACT

Human resource management is a sub-division in the management discipline that focuses on managing the workforce as part of the staffing function. The aim of this research is to transformational leadership style, supervision and work discipline on work productivity at the Jersey Infinity Apparel Convection. This research uses a quantitative type with the research location being the Jersey Infinity Apparel Lumajang Convection. The type of data used is primary data with internal and external data sources from Jersey Infinity Apparel Convection Employees. The population in this study was 34 respondents. The sampling method used a census/saturated sampling technique with a sample of 34 employees. After carrying out partial testing or t-test, the following results were obtained: 1) transformational leadership style did not significantly influence the performance of Infinity Apparel Jersey Convection employees, 2) work supervision did not significantly influence employee performance at Infinity Apparel Jersey Convection employees, 3) discipline work has a significant negative effect on the work productivity of Infinity Apparel Jersey convection employees, 4) the coefficient of determination (R²) obtained is 0.054. This means that 5,4% of employee performance can be explained by independent variables, namely transformational leadership style, supervision and work discipline, while the remaining 95,6% of employee performance is influenced by other variables not examined in this research.

Key words: transformational leadership style, supervision and work discipline

