

ABSTRAK

Meningkatkan kinerja karyawan merupakan tanggung jawab yang melekat dalam setiap perusahaan. bisnis harus menemukan komponen yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan mereka. Tujuan dari studi ini adalah untuk menginvestigasi Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di IHC RS Djatiroto. Penelitian ini mencakup populasi karyawan yang bekerja di IHC RS Djatiroto, dengan jumlah total 201 individu, dan memilih sampel dari 67 karyawan menggunakan rumus Slovin. Analisis kuantitatif yang digunakan mempertimbangkan variabel-variabel seperti kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional dan lingkungan kerja sebagai variabel independen, dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Menurut hasil studi, kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional dan lingkungan kerja mempengaruhi kinerja karyawan di IHC RS Djatiroto. Koefisien determinasi sebesar 0,806 menunjukkan bahwa kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional, dan lingkungan kerja bekerja sama dapat menjelaskan sebesar 80,6% variasi dalam kinerja karyawan. Sisa variasi tersebut kemungkinan dipengaruhi oleh variabel tambahan yang belum dibahas dalam studi ini, seperti budaya kerja, pengaruh gaya kepemimpinan, dan faktor-faktor lainnya

Kata kunci : Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

Improving employee performance is an inherent responsibility of every company. businesses must find components that can influence the performance of their workers. The aim of this study is to investigate the influence of intellectual intelligence, emotional intelligence and work environment on employee performance at IHC Djatiroto Hospital. This research covers the population of employees working at IHC Djatiroto Hospital, with a total of 201 individuals, and selected a sample of 67 employees using the Slovin formula. Unexpected sampling was used. Quantitative analysis is used which considers variables such as intellectual intelligence, emotional intelligence and work environment, as independent variables, and employee performance as the dependent variable. According to the study results, intellectual intelligence, emotional intelligence and work environment influence employee performance at IHC Djatiroto Hospital. The coefficient of determination of 0.806 indicates that work space, emotional and intellectual intelligence working together can explain 80.6% of the variation in employee performance. The remaining variation is likely influenced by additional variables that have not been discussed in this study, such as work culture, the influence of leadership style, and other factors.

Keywords : Intellectual Intelligence, Emotional Intelligence, Work Environment, Employee Performance

