

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Teori, praktik, dan penelitian* (Marbawi Adamy, Ed.). Universitas Malikussaleh.
- Agustini, Fauzia. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Anggilia, E. T., Ato'illah, M., & Darmawan, K. (2023). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Honorer (Studi Empiris pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja di Kabupaten Lumajang). *Jobman: Journal of Organization and Business Management*, 5(4), 274–281.
- Bawelle, M., & Sepang, J. (2016). Pengaruh Etos kerja, Gairah kerja dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bri cabang Tahuna. *J. Sepang. Pengaruh Etos Kerja, Gairah.. 353 Jurnal EMBA*, 4(5), 303–408.
- Candana, D. M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Incasi Raya Muaro Sakai Kecamatan Pancung Soal Kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi*, 7(1), 1–8.
- Chandra, T., & Priyono, P. (2015). The Influence of Leadership Styles, Work Environment and Job Satisfaction of Employee Performance—Studies in the School of SMPN 10 Surabaya. *International Education Studies*, 9(1), 131. <https://doi.org/10.5539/ies.v9n1p131>
- Efendi, R., Lubis, J., & Elvina. (2020). Pengaruh Upah dan Insentif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Milano Panai Tengah. *Jurnal Ecobisma*, 7.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *OPTIMAL: Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(1), 1.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4, 15–33. <http://jurnal.abulyatama.ac.id/humaniora>
- Ferdinand, Augusty. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. BP Universitas Diponegoro. Semarang
- Hadyati Harras, & Wahyudi, E. S. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa*. Unpam Press
- Hafni Sahir, S. (2021). *Metodologi Penelitian* (T. Koryati, Ed.; 1st ed.). KBM Indonesia. www.penerbitbukumurah.com
- Hasibuan, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Bumi Aksara.

- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, H (2019), *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke-23). Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hidayat, R. (2018). Pengaruh Pemberian Upah dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Tenaga Kerja PT. Duta Trans Jaya Jakarta. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 19(1), 13–22.
- Ikhsan, L. dan. (2015). *Praktikum Metode Riset* (Salemba Empat).
- Khaeruman, Marnisah, luis, & Idrus, S. (2021). *Meningkatkan kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia, konsep dan studi kasus* (Khaeruman, Ed.; 1st ed.). CV. AA. RIZKY.
- Kurniawan, A. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi san Bisnis: Teori, Konsep, dan Praktik Penelitian*. Alfabeta: Bandung.
- Lestari, T. I. D., Djaelani, A. K., & Mustapita, A. F. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Upah Dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Studi Pada Perusahaan Bhandha Ghara Reksa Logistics (Persero) Jakarta. *E – Jurnal Riset Manajemen*. www.fe.unisma.ac.id
- Lestary, L., & Harmon, D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi*, 3(2).
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mudhofar, M. (2021). The Effect Of Performance Allowances On Motivation, Employees' Work Achievement and Organizational Performance in Government Offices, *Jurnal administrasi Publik*, 101-110.
- Muhyi, M., Hartono, & Catur Budiyono, S. (2018). *Metodologi Penelitian* (L. Nugraheni, Ed.; 1st ed.). Adi Buana University Press. www.unipasby.ac.id
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nazli, P., Marliyah, & Nasution, Y. S. J. (2022). Pengaruh Nilai-Nilai Islam, Upah, Pengembangan Karir, Dan Motivasi, Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 8. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.29040/jiei.v8i2.5859>
- Nico. (2018). *Pengaruh semangat kerja, dan upah terhadap kinerja perawat RSU. Sarah Medan*. Universitas Medan Area.
- Nova Syafrina. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Suka fajar pekanbaru. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business*

Reviewe), 8.

- Paramita, R.W.D., & Rizal Noviansyah. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Perkuliahan Metodologi Penelitian Bagi Mahasiswa*. Azyan Mitra Media: Yogyakarta
- Pradipta, N., & Radytia. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, puspa. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 29–34. <http://jurnal.unswagati.ac.id/index.php/jibm>
- Prasetyo, I. (2014). *Teknik Analisis Data Dalam Research and Development*. Universitas Negeri Yogyakarta: Fakultas Ilmu Pendidikan, 6 , 11 . <http://staffnew.uny.ac.id/upload/132310875/pengabdian/teknik-analisis-datadalam-research-and-development.pdf>
- Rahayu, D., & Aziz Firdaus dan Rachmatullaily Tinakartika Rinda, M. (2019). Pengaruh lingkungan kerja dan upah kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal IlmuManajemen*, 2(4), 601–609.
- Rahmawati, A., Hidayat, Z., & Ariyono, K. Y. (2022). Urgensi Pengaruh Sarana Prasarana dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Lumajang. *Jobman: Journal of Organization and Business Management*, 4(4), 224–232.
- Randi. (2018). *Teori Penelitian Terdahulu*. Jakarta: Erlangga
- Riyanto, S., Sutrisno, A., & Ali, H. (2017). Tinjauan Internasional Manajemen dan Pemasaran. *International Review of Management and Marketing*, 7(3), 342–348. <http://www.econjournals.com>
- Rozarie. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: CV Rozarie
- Sa'adah, M., Hidayat, Z., & Taufik, M. (2023). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perumda Tirta Mahameru Lumajang. *Jobman: Journal of Organization and Business Management*, 6(2), 409–414.
- Septianingsih, L. (2019). *Pengaruh kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja, dan upah terhadap kinerja karyawan BPRS Metro Madani cabang Jatimulyo*. Universitas Islam Negeri Raden Intan.
- Silaen. (2014). *Metodologi Penelitian Sosial untuk Penulisan Skripsi dan Aplikasi SPSS versi 17* (In Media).
- Siregar. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pranadomedia Group: Jakarta.
- Sudaryono. (2018). *Metodologi Penelitian* (Pertama). PT Raja Grafindo Persada: Bandung.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Sugiyono,

Ed.; Vol. 19). Alfabeta.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Alfabeta: Bandung.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Alfabeta: Bandung.

Veithzal Rivai. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Edisi ke 6*, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956.

Widiyanti, W., & Fitriani, D. (2017). *Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Depok, XVII (2)*

