

**PENGARUH UPAH, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. LANGGENG MAKMUR  
BERSAMA LUMAJANG**

**ABSTRAK**

Kemampuan perusahaan untuk mencapai tujuannya sangat bergantung pada kinerja karyawan, sehingga penting untuk mempertimbangkan faktor-faktor yang mempengaruhinya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh upah, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV. Langgeng Makmur Bersama di Kabupaten Lumajang, sebuah perusahaan manufaktur yang mengkhususkan diri pada produksi kayu lapis. Penelitian menggunakan metodologi penelitian kuantitatif dengan populasi 200 karyawan dan sampel 67 orang yang dipilih melalui *simple random sampling*. Metode analisis data meliputi uji validitas, reliabilitas, dan asumsi klasik. Untuk menguji hipotesis digunakan analisis regresi linier berganda. Hasil uji parsial atau uji t diketahui bahwa: 1) Upah berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Langgeng Makmur Bersama Lumajang 2) Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Langgeng Makmur Bersama Lumajang 3) Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Langgeng Makmur Bersama Lumajang 4) Nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 48,8% menunjukkan bahwa kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel Upah, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja.

**Kata kunci: Upah, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan**

**THE INFLUENCE OF WAGES, WORK DISCIPLINE AND WORK  
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE CV. LANGGENG  
MAKMUR BERSAMA LUMAJANG**

**ABSTRACT**

*A company's ability to meet its objectives largely depends on employee performance, making it crucial to consider the factors that influence it. This research aims to identify the impact of wages, work discipline, and work environment on the performance of employees at CV. Langgeng Makmur Bersama in Lumajang Regency, a manufacturing company specializing in plywood production. The study used a quantitative research methodology with a population of 200 employees and a sample of 67 individuals, selected through simple random sampling. Data analysis methods included tests for validity, reliability, and classical assumptions. To test the hypothesis, multiple linear regression analysis was employed. The partial or t-test results revealed that: 1) Wages significantly affect the performance of employees at CV. Langgeng Makmur Bersama Lumajang 2) Work discipline significantly affects employee performance at CV. Langgeng Makmur Bersama Lumajang 3) The work environment significantly affects employee performance at CV. Langgeng Makmur Bersama Lumajang 4) The coefficient of determination (R<sup>2</sup>) is 48.8%, indicating that employee performance can be explained by the variables of Wage, Work Discipline, and Work Environment.*

**Keywords: Wages, Work Discipline, Work Environment, Employee Performance**