

## ABSTRAK

Semua lembaga mempunyai keinginan yang kuat untuk mendapatkan individu berketerampilan tinggi yang dapat secara efektif memenuhi peran dan tanggung jawab mereka. Dengan memaksimalkan upaya mereka dan bekerja menuju tujuan yang telah ditetapkan, karyawan dapat berkontribusi besar terhadap keberhasilan lembaga. Pada akhirnya, lembaga yang berkinerja tinggi adalah hasil dari kemampuannya dalam membina sumber daya manusia yang luar biasa. Penelitian ini berupaya untuk mengkaji bagaimana pengaruh komitmen organisasi, lingkungan kerja, dan budaya organisasi pada Dinas Perhubungan Kabupaten Lumajang. Populasi penelitian terdiri dari seluruh pegawai yang bekerja pada Dinas Perhubungan Kabupaten Lumajang yang berjumlah 55 pegawai yang dipilih sebagai responden berdasarkan perhitungan menggunakan rumus Slovin. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda untuk menghitung besarnya koefisien regresi. Pengujian hipotesis diawali dengan koefisien determinasi ( $R^2$ ) dan dilanjutkan dengan uji parsial (uji-t). Temuan dari uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) menunjukkan bahwa variabel komitmen organisasi, lingkungan kerja, dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Kinerja karyawan. Hasil uji parsial (uji-t) menunjukkan bahwa variabel komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Namun, lingkungan kerja dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Lumajang.

**Kata kunci: komitmen organisasi, lingkungan kerja, budaya organisasi dan kinerja pegawai**

## **ABSTRACT**

*All institutions have a strong desire to have highly skilled individuals who can effectively fulfill their roles and responsibilities. By maximizing their efforts and working towards established goals, employees can contribute greatly to the success of the institution. Ultimately, a high-performing institution is the result of its ability to foster outstanding human resources. This study seeks to examine how organizational commitment, work environment, and organizational culture influence the Lumajang Regency Transportation Agency. The study population consisted of all employees working at the Lumajang Regency Transportation Agency, totaling 55 employees who were selected as respondents based on calculations using the Slovin formula. The analysis method used is multiple linear regression analysis to calculate the magnitude of the regression coefficient. Hypothesis testing begins with the coefficient of determination ( $R^2$ ) and is continued with a partial test ( $t$ -test). The findings from the coefficient of determination test ( $R^2$ ) indicate that the variables of organizational commitment, work environment, and organizational culture have an effect of on employee performance, and the remaining is influenced by other factors. Employee performance. The results of the partial test ( $t$ -test) show that the organizational commitment does not affect employee performance. However, the work environment and organizational culture have a significant effect on employee performance at the Lumajang Regency Transportation Agency.*

**Keywords:** *organizational commitment, work environment, organizational culture and employee performance*