

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA
UD. RAJAWALI LUMAJANG**

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia merupakan salah satu sub divisi dalam disiplin manajemen yang memusatkan perhatiannya pada pengaturan tenaga kerja sebagai bagian dari fungsi *staffing*. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja UD. Rajawali Lumajang. Penelitian ini menggunakan jenis kuantitatif dengan lokasi penelitian yaitu UD. Rajawali Lumajang. Jenis data yang digunakan yaitu data primer dengan sumber data internal dan eksternal dari Karyawan UD. Rajawali Lumajang. Populasi dalam penelitian ini sejumlah 35 responden. Metode pengambilan sampel menggunakan teknik sensus dengan sampel yang digunakan sejumlah 35 karyawan. Setelah dilakukan pengujian secara parsial atau uji t didapatkan hasil Disiplin kerja dan Motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja UD. Rajawali Lumajang, sedangkan Lingkungan kerja berpengaruh secara negatif signifikan terhadap produktivitas kerja UD. Rajawali Lumajang, Nilai koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh sebesar 0,552 menunjukkan bahwa 55,2% produktivitas kerja dapat dijelaskan oleh variabel independen: disiplin kerja, motivasi, dan lingkungan kerja. Sisanya sebesar 44,8% produktivitas kerja dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Disiplin kerja, Motivasi, Lingkungan kerja, Produktivitas kerja

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, MOTIVATION AND WORK
ENVIRONMENT ON WORK PRODUCTIVITY AT UD. RAJAWALI
LUMAJANG**

ABSTRACT

Human resource management is one of the sub divisions in the management discipline that focuses its attention on labor arrangements as part of the staffing function. The purpose of this study was to determine the effect of work discipline, motivation and work environment on work productivity UD. Rajawali Lumajang. This research uses a quantitative type with the research location, namely UD. Rajawali Lumajang. The type of data used is primary data with internal and external data sources from UD employees. Rajawali Lumajang. The population in this study amounted to 35 respondents. The sampling method uses a census / saturated sampling technique with a sample used of 35 employees. After partial testing or t test, the results obtained work discipline and motivation significantly affect the work productivity of UD. Rajawali Lumajang, while the work environment has a significant negative effect on work productivity UD. Rajawali Lumajang. The coefficient of determination (R^2) obtained of 0.552 indicates that 55.2% of work productivity can be explained by the independent variables: work discipline, motivation, and work environment. The remaining 44.8% of work productivity is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Work discipline, Motivation, Work environment, Work productivity