

## DAFTAR PUSTAKA

- Abrori, I., Rizki, V., L., & Muttaqien, F. (2022). *Relationship Between Motivation And Work Discipline With Employee Performance*. Jurnal Bening Prodi Manajemen Universitas Riau Kepulauan Batam, 9(2), 54-68.
- Agustin, T., Wardhani, R., K., & Kusumawardhani, M., R. (2023). Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior (Ocb)* Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perumda Pasar Joyoboyo Kota Kediri. *Musyteri : Neraca Manajemen, Akuntansi Ekonomi*, 1(3).
- Ambarwati, M., Darmawan, K., & Khairullah, M., N. (2023). Pengaruh Fasilitas, Kemampuan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Cabang Lumajang. *Journal of Organization and Business Management*, 6(2), 399-408.
- Amir, T. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Ardella, A., B., & Suhana. (2023). Peningkatan Kinerja Pegawai: Peran Budaya Organisasi, Etos Kerja, Dan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(4), 4153-4163.
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Bagia, I., W. (2015). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan (Cetakan Pe)*. Gava Media.
- Fahmi, I. (2016). *Perilaku Organisasi*. Bandung : Alfabeta.
- Fitria, N. (2023). *The Relationship between FOMO and Work Motivation with Employee Performance in Gen Z*. Jurnal Ilmu Manajemen Advantage, 7(2), 189-198.
- Gani, N., A., Utama, R., E., Jaharuddin, & Priharta, A. (2020). Jakarta. *Perilaku Organisasi pdf* (Issue May).
- Ghozali, I. (2022). *25 Grand Theory*. Yoga Pratama.
- Hadi, S., Barlian, N., A., & Muttaqien, F. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Melalui Sistem Informasi Presensi Pemerintah Kabupaten Lumajang (Siperlu) Dan Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) terhadap Kinerja

- Pegawai Negeri Sipil di Dinas Kesehatan Kabupaten Lumajang. *Journal of Organization and Business Management*, 1(4), 76-80.
- Hartono, S., Bahriyah, E., N., Sovianti, R., & Kadani. (2023). *Organizational Culture And Commitment's Influence On Ocb And Employee Performance*. *Sean Institut : Jurnal Ekonomi*, 12(2), 397-401.
- Hasyim, M., A., N., Maje, G., I., L., Alimah, V., & Priyadi, S., A., P. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Kahatex. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 3(2), 58-69.
- Imaningtyas, G., Brahmasri, I., A., & Ratih, I., A. (2024). *The Influences of Competence, Burnout and Work-Life Balance on Organizational Citizenship Behavior and Performance of Employees PT. Haleyora Power ULP Bangkalan*. *International Journal of Economics*, 3(1), 123-135.
- Irdiana, S., & Darmawan, K. (2018). Optimalisasi *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Pada Pegawai Dinas Di Kabupaten Lumajang. *Wiga : Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 8(2), 63-71.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kompri. (2020). *Manajemen Kinerja*. Yogyakarta : Expert.
- Parmana, P., F., C., & Pracoyo, A. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Perbankan*, 7(3), 80-89
- Priansa, D.J. (2017). *Perilaku Organisasi Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Rahayu, S., S., Barlian, B., & Arif. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Aparatur Sipil Negara Dinas Kesehatan Kota Tasikmalaya). *Jurnal Manajemen Kreatif dan Inovasi*, 1(4), 70-91.
- Rivai, Veitzal., 2003, *Human Resource Management for Companies : From Theory to Practice*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada
- Sa'adah, M., Hidayat, Z., & Taufik, M. (2023). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perumda Tirta Mahameru Lumajang. *Journal of Organization and Business Management*, 6(2), 409-414.

- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV
- Taufik, M., & Irdiana, S. (2017). *Influence Of Leadership, Motivation, Cylinary And Work Environment To Employee Performance*. *Wiga : Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 7, 88-96.
- Taufik, M., S., Machmud, S., Zulfikar, V., A., & Coenraad, D., P. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Salah Satu Perusahaan Vendor Alat Telekomunikasi Di Kota Bandung). *Jurnal Computech & Bisnis*, 16(1), 20-27.
- Tsuraya, A., F., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 259-278
- Wibowo. (2016). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta : Pt.Rajagrafindo Persada.
- Wibowo, S., N., I., Ardiana, I., D., K., R., & Andjarwati, T. (2023). *The Effect Of Work Competency, Work Motivation, And Organizational Citizenship Behavior (Ocb) On Organizational Commitment And Employee Performance At Pt. Bina Ceria Bersama In Surabaya*. *Eduvest : Journal Of Universal Studies*, 3(2), 505-523.
- Yateno. (2020). *Perilaku Organisasional (Corporate Approach)*. Yogyakarta : Unit Penerbit dan Percetakan STIM YKPN Yogyakarta.