

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja, motivasi dan *organizational citizenship behavior* terhadap kinerja pegawai honorer Dinas Kependudukan Dan pencatatan Sipil Kabupaten Lumajang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis data primer dan sekunder yang bersumber dari data internal dan eksternal. Populasi dalam penelitian adalah pegawai honorer Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Lumajang pada tahun 2023 sebanyak 82 pegawai honorer. sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah pegawai honorer Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Lumajang dengan menggunakan metode *non probability sampling* yaitu sampel jenuh. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil uji parsial atau uji t menunjukkan bahwa : 1) disiplin kerja tidak berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai honorer Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Lumajang; 2) motivasi kerja tidak berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai honorer Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Lumajang; 3) *organizational citizenship behavior* berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai honorer Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Lumajang; 4) koefisien determinasi (R^2) diperoleh hasil yaitu 0,526 atau 52,6% yang mana variabel kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel disiplin kerja, motivasi dan *organizational citizenship behavior* sedangkan sisanya yaitu 0,474 atau 47,4% kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : **Disiplin Kerja, Motivasi, Organizational Citizenship Behavior, Kinerja Pegawai**

ABSTRAK

The purpose of this study is to find out how much influence work discipline, motivation and organizational citizenship behavior on the performance of honorary employees of the Population and Civil Registration Office of Lumajang Regency. This study uses quantitative methods with primary and secondary data types sourced from internal and external data. The population in the study is 82 honorary employees of the Population and Civil Registration Office of Lumajang Regency in 2023. The sample used in this study is honorary employees of the Population and Civil Registration Office of Lumajang Regency using the non-probability sampling method, namely saturated samples. Hypothesis testing uses multiple linear regression analysis. The results of the partial test or t-test show that: 1) work discipline has no effect and is significant on the performance of honorary employees of the Population and Civil Registration Office of Lumajang Regency; 2) work motivation has no effect and is not significant on the performance of honorary employees of the Population and Civil Registration Office of Lumajang Regency; 3) organizational citizenship behavior has a significant effect on the performance of honorary employees of the Population and Civil Registration Office of Lumajang Regency; 4) the determination coefficient (R²) obtained a result of 0.526 or 52.6% where the variable of employee performance can be explained by the variables of work discipline, motivation and organizational citizenship behavior while the remaining 0.474 or 47.4% of employee performance is influenced by other variables that are not studied in this study.

Keywords : Work Discipline, Motivation, Organizational Citizenship Behavior, Employee Performance