

DAFTAR PUSTAKA

- Amelia, Reza, Lia P (2013). Pengaruh disiplin kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Bank Mandiri Cabang Padang). *Jurnal Penelitian Manajemen*.
- Afianto, I. D., & Utami, H. N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Divisi Marketing PT. Victory International Futures Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 50(6), 58–67.
- Arifianda, A., Nawangsih, N., & Irwanto, J. (2019). Effect of Discipline, Work Stress, And Compensation Against Employee Performance At Sumber Sari Puskesmas Subdistrict Lumajang Rowokangkung. *Progress Conference*, 2(2 SE-Articles), 255–260.
- Bassey, E. B. dan Tapang, A. T. (2012). *Capitalized Human Resources Cost and Its Influence on Corporate Productivity: A Study of Selected Companies in Nigeria*. *International Journal of Financial Research*.
- Br Ginting, N. (2018). Pengaruh disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt.Sekar Mulia Abadi Medan. *AJIE-Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, May, 2.

Fitriano, A., Chandra, R., Gunawan, A., & Indah Sari, Y. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. National Super. *Jurnal Warta Edisi*, 63, 81–103.

Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Imam Abrori, F.Harini, & Hidayat, Z. (2022). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap disiplin kerja karyawan di puskesmas Penanggal. *Jobman: Journal of Organization and Business Management*, 285–294.

Indah Mariani, L. M., & Sariyathi, N. (2017). Pengaruh Motivasi, Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Warung Mina Peguyangan Di Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(7), 244999.

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Rajagrafindo Persada.

Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua, Alfabeta,.

Munir, Febbi, & laila. (2018) Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bringin Karya Sejati Kabupaten Bengkulu. *E-Jurnal Manajemen Universitas Bengkulu*.

Nawawi, Z. (2013). *Manajemen Pemerintahan*. Raja grafindo persada.

Novianti, K., & Mitariani, N. W. E. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada De Bakker Bakery Denpasar. *Jurnal Ilmu Manajemen (JUIMA)*.

Nuramelia. (2014). *Definisi Pemerintah dan Pemerintah*.

Paramita, R. W. D., & Rizal, N. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Buku Ajar Perkuliahan Metodologi Penelitian Bagi Mahasiswa Edisi 2*. Bantul : AZYAN MITRA MEDIA.

Prakoso, A., & Efendi, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Komunikasi Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Tahun 2021 pada Kantor Pusat Produksi, Inspeksi dan Sertifikasi Hasil Perikanan Provinsi DKI Jakarta. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(2), 2022.

Pangarso, A., & Susanti, P. I. (2016). Pengaruh Komunikasi terhadap kinerja karyawan dibiro pelayanan sosial dasar sekretariat daerah provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan| Journal of Theory and Applied Management*, 9(2).

Sinambela, E. A., Al Hakim, Y. R., & Irfan, M. (2019). Pengaruh Kedisiplinan Dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Relasi : Jurnal Ekonomi*, 15(2),

Sumardin, & Nabella, S. D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Semangat Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Provinsi Kepulauan Riau. *Jurnal Bening*, 7(2), 316–328.

sutrisno. (2017). *pengertian komunikasi yang mempunyai banyak arti.*

Syamsu Alam. (2014). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan. *E-Jurnal Katalogis*, 2(1), 139.

Tunnufus, Z. (2021). *No Title Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja pada Dinas Koperasi dan Usaha Kecil Menengah (UKM).*

wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.

Yoesana, U. 2013. (2013). *Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja Karyawan di Kantor Kecamatan Muara Jawa Kabupaten Kutai Kartanegara.*

Septiasari, D.D. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Perindustrian Perdagangan dan Usaha Koperasi dan Usaha Mikro Kecil dan Menengah Provinsi Kalimantan Timur di Samarinda. Jurusan Ilmu Administrasi Negara. Fakultas Ilmu Sosial dan Politik. Universitas Mulawarman. Kalimantan Timur

Yulius, W.S. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Kinerja Karyawan Pada Balai Pemantapan Kawasan Hutan Wilayah VII Makassar. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Makassar. (Bidang Sekretariat dan Bidang Industri). Fakultas Ekonomi Universitas Mulawarman. Kalimantan Timur.

Handayani, Ahmad Alim Bachri. 2014. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pengadilan Agama Martapura. *Jurnal Wawasan Manajemen* Vol.2 No.3: 289-299

Nana Wariati, Dahniar, Tinik Sugiati. 2015. Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Kabupaten Barito Timur. *Jurnal Wawasan Manajemen* Vol.3, No. 3: 217-227.

Silaban, Bernard E dan Novrisca (2013). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan, Institut Bisnis Nusantara, Jakarta. ESENSI Volume 15 No.1.

Widya Indah Rizky (2013) , “Pengaruh komunikasi terhadap kinerja karyawan pada kantor dinas pendapatan dan pengolahan keuangan asset daerah kab.Labuhan batu” , *Jurnal Universitas Medan Area*.

Novria Andayanti (2015) , “Pengaruh komunikasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Jasa marga (Persero) Tbk cab.Balmera Tanjung Mulia” , *Jurnal Universitas Sumatra Utara*.

