

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2015). *Metodologi Peneletian Kuantitatif*. Dalam Aswaja Pressindo.
- Abrori, I., & Hidayati, N. (2020). *Compensation, Work Discipline And Work Motivation Relationship To Employee Job Satisfaction*. *Jurnal Ilmu Manajemen Advantage*, 4(1), 32–39.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Dalam *Concept & Indicator : Human Resource Management*. Zanafa Publishing.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. UISU Press.
- Arikunto, S. (2020). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik (Edisi Revisi)*. Dalam Jakarta: Rineka Cipta.
- Auliya, A. (2021). *Pengaruh Pengembangan Karyawan, Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Perkebunan (Kasus pada Kantor Administrasi PT. Perkebunan Nusantara VIII Kebun Cisalak Baru)*.
- Azmy, A. D., & Indahingwati, A. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Mustika Citra Rasa*.
- Barima, H., Arofah, A. A., & Lestari, E. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Creswell, W. John & Creswell, J. D. (2018). *Research Design: Qualitative, Quantitative, And Mixed Methods Approaches*. Dalam Sage (Vol. 53, Nomor 9).
- Dantes, N. (2012). *Metodelogi Penelitian*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Farida, H. E., Jariah, A., & Sulistyan, R. B. (2021). *Pengaruh Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Pengadilan Negeri Lumajang*. *Jobman : Journal of Organization and Business Management*, 3(E-ISSN: 2715-5579), 199–206.
- Fauzi, M., & Khuzaini. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi PT. Radio Camar Surabaya)*.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dan Realita*. Dalam *In Media*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS”Edisi Sembilan*. ..Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2581.
- Hamali, A. Y., & SS, M. M. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Ketiga*. Dalam CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Handoko, T. H. 2018. (2018). *Manajemen Personalia Dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. *jurnal Pendidikan Ekonomi*.

- Hartatik. (2019). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Dalam Laksana.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Dasar Pengertian Dan Masalah Cetakan Ke 7*. Dalam Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Dalam Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara. DEEPUBLISH.
- Jariah, A., & Taufik, M. (2017). *Implementasi Etos Kerja, Kompensasi, Dan Kedisiplinan Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Dosen Dan Tenaga Kependidikan (Studi Kasus Pada STIE Widya Gama Lumajang)*.
- Kasiram. (2008). *Metodologi Penelitian*. Dalam Pendidikan.
- Lailatur Rizki, V., Abrori, I., & Muttaqien, F. (2023). *Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Puskesmas Jambesari*.
- Lestari, S., & Afifah, D. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada PT Ardena Artha Mulia bagian produksi)*. Dalam KINERJA Jurnal Ekonomi dan Bisnis (Vol. 3, Nomor 1).
- Mangkunegara, A. P. (2018). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Dalam Remaja Rosdakarya:Bandung.
- Marlius, D., & Pebrina, I. (2022). *Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kencana Sawit Indonesia*. Jurnal Valuasi : Jurnal Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan, 2(10.46306/vls.v2i2), 1–21. <https://doi.org/10.46306/vls.v2i2>
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera)*. jesy, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesy.v5i2.652>
- Nawawi, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Kajian Teori manajemen sdm, 1.
- Permadi, P., & Kusuma, M. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Batang Hari Bengkulu Pratama)*. Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains (JEMS), 2, 1–12.
- Pranata, H., & RR. Niken Purbasari. (2021). *Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. X Di Jakarta*. E-Jurnal Manajemen TSM, 1(1), 19–28.

- Pratama, R. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pesisir Selatan*.
- Pratamiaji, T., Hidayat, Z., & Darmawan, K. (2019). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Tempursari Kabupaten Lumajang*. Progress Conference, 2.
- Priansa, S. (2018). *Manajemen pengembangan sumberdaya manusia : konsep-konsep kunci*. Dalam *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- Rahmawanti, N. P., Swasto, B., & Prasetya, A. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara)*. Dalam *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* (Vol. 8, Nomor 2).
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode riset penelitian kuantitatif penelitian di bidang manajemen, teknik, pendidikan dan eksperimen*. Deepublish.
- Sadikin, A., Misra, I., & Hudin, M. S. (2020). *Pengantar Manajemen Dan Bisnis*. K-Media.
- Safitri, N. A. I., Djaelani, Abd. K., & Rahman, F. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indolakto Kabupaten Pasuruan*. www.fe.unisma.ac.id
- Sari, R. O., & Prijati. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Sales Promotion Girl PT Kaenka Intikreasi)*.
- Segoro, W. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pendekatan Teoritis Dan Praktis*. Yogyakarta: Deepublish, September.
- Shofwani, S. A., & Hariyadi, A. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muria Kudus*. *Jurnal STIE Semarang*, 11(1).
- Singodimedjo. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Dalam *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sopiah, S., & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: Andi Yogyakarta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi Dan R&D*. Dalam *Metode Penelitian Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Kombinasi (Mixed Methods)*. Dalam *Alfabeta Bandung*.

- Suprahirja, R. (2021). *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Dinas Balai Latihan Kerja Pengembangan Dan Produktivitas Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta)*. Universitas Islam Indonesia, 1–99.
- Suryanti, R., & Hidayat, R. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Panasonic Gobel Energy Indonesia*. <http://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA>
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Dalam Kencana Prenada Media Group.
- Tamping, N. U., Natsir, S., & Risnawati. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hadji Kalla Cabang Palu*. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*, 5, 1–11.
- Tian Khosasih, A., & Raymond. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jovan Technologies Di Kota Batam*.
- Vroom, V. H. (1964). *Work And Motivation*.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. Ekp, 5.
- Widodo, S. E. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. <https://api.semanticscholar.org/CorpusID:78636257>
- Winardi. (2016). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Dalam Jakarta: PT. Rineka Cipta (Vol. 5). Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Zainal, V. R. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada. Dalam *YUME: Management* (Vol. 4, Nomor 1).