

PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD FAMILY LUMAJANG

ABSTRAK

UD Family Lumajang merupakan perusahaan dibidang pengolahan kayu yang berfokus pada kayu jenis sengon untuk dijadikan bahan setengah jadi yaitu pallet yang berada di Lumajang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, kompensasi, dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan pada UD Family Lumajang. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kuantitatif menggunakan teknik analisis regresi linier berganda. Data dikumpulkan dengan penyebaran kuesioner yang telah melalui berbagai pengujian yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, dengan karyawan bagian produksi di UD Family Lumajang sebagai populasi dan teknik pengambilan sampel yang dipilih yaitu sampel jenuh kepada 43 responden. Setelah dilakukan pengujian secara parsial atau uji t didapat hasil sebagai berikut : 1) motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan UD Family Lumajang. 2) kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan UD Family Lumajang. 3) kedisiplinan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan UD Family Lumajang. 4) koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh sebesar 35,5% atau 0,355 kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel motivasi, kompensasi, dan kedisiplinan.

Kata Kunci : Kedisiplinan, Kinerja Karyawan, Kompensasi dan Motivasi

THE EFFECT OF MOTIVATION, COMPENSATION, AND DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT UD FAMILY LUMAJANG

ABSTRACT

UD Family Lumajang is a wood processing company that focuses on sengon wood to be used as semi-finished materials, namely pallets located in Lumajang. This study aims to determine the effect of motivation, compensation, and discipline on employee performance at UD Family Lumajang. The research method used in this study is quantitative using multiple linear regression analysis techniques. Data were collected by distributing questionnaires that had gone through various tests, namely validity tests, reliability tests, normality tests, multicollinearity tests, heteroscedasticity tests, with production employees at UD Family Lumajang as the population and the sampling technique chosen was saturated samples to 43 respondents. After partial testing or t-test, the following results were obtained: 1) motivation has a significant effect on the performance of UD Family Lumajang employees. 2) compensation has a significant effect on the performance of UD Family Lumajang employees. 3) discipline does not have a significant effect on the performance of UD Family Lumajang employees. 4) The coefficient of determination (R²) obtained was 35.5% or 0.355. Employee performance can be explained by the variables of motivation, compensation and discipline.

Keywords: Compensation, Discipline, Employee Performance, and Motivation