

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja di Kabupaten Lumajang. Penelitian ini merupakan jenis asosiatif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dengan lokasi penelitian yang digunakan adalah Kantor Satuan Polisi Pamong Praja di Kabupaten Lumajang. Jenis data yang digunakan yaitu data primer dan sekunder dengan sumber data internal dan eksternal. Populasi dalam penelitian ini sejumlah 180 pegawai. Metode pengambilan sampel yaitu dengan menggunakan rumus slovin tingkat kesalahan 5% dengan sampel yang digunakan sejumlah 65 responden. Metode analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis linier berganda yang bertujuan untuk memperoleh hasil gambaran yang menyeluruh mengenai hubungan antar variabel. Sedangkan uji asumsi klasik yang digunakan pada penelitian ini adalah meliputi uji normalitas data, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai honorer pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja di Kabupaten Lumajang. Disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai honorer pada kantor Satuan Polisi Pamong Praja di Kabupaten Lumajang. Secara parsial variabel motivasi dan disiplin kerja berpengaruh secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Satuan Polisi Pamong Praja di Kabupaten Lumajang.

**Kata Kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja**

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of work motivation and discipline on employees performance at the Civil Service Police Unit Office Lumajang Regency. This Research is an associative type using a quantitative approach with the research location used is the Civil Service Police Unit Office Lumajang Regency. The types of data used are primary and secondary data with internal and external data sources. The population in the study is 180 employees. The sampling Method is by using the slovin formula with an error rate of 5% with a sample of 65 respondents. The result of this study indicates that motivation has a significant effect on the performance of honorary employees at Satpol PP office Lumajang regency. Work discipline has a significant influence on the performance of honorary employees at the Satpol PP Office Lumajang Regency. Partially, the variables of motivation and work discipline with caregivers partially affect the performance of employees at Satpol PP Office Lumajang Regency.*

**Keywords:** *Motivation, Work Discipline, Performance*

