

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, jaminan social dan gaji terhadap kinerja pegawai Dinas Perikanan Kabupaten Lumajang. Penelitian ini mengambil 30 responden yang merupakan pegawai Non ASN Dinas Perikanan Kabupaten Lumajang untuk digunakan sebagai sampel. Dimana penelitian menggunakan data primer. Penentuan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Pengujian normalitas menggunakan metode grafik. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis kuantitatif (uji validitas dan reabilitas), analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik (normalitas, multikolinieritas dan heterosdastisitas), uji t dan koefisien determinasi. Hasil dari penelitian ini menjelaskan bahwa secara parsial variabel gaya kepemimpinan, jaminan social dan gaji tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perikanan Kabupaten Lumajang.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Jaminan Sosial, Gaji dan Kinerja



ABSTRACT

*This study aims to determine the effect of leadership style, social security and salary on the performance of the Lumajang Regency Fisheries Service employees. This study took 30 respondents who were Non ASN employees at the Lumajang District Fisheries Service to be used as samples. Where research uses primary data. Determination of the sample using saturated sample technique. Testing for normality using the graphical method. The analytical tools used in this study are quantitative analysis (validity and reliability tests), multiple linear regression analysis, classical assumption test (normality, multicollinearity and heterosdastisity), *t* test and the coefficient of determination. The results of this study explain that partially the variables of leadership style, social security and salary do not significantly influence the performance of the Lumajang District Fisheries Service employees.*

Keywords : *Leadrship Style, Social Security, Salary and Performance*

