

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., dkk. (2019). “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember”. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47-62.
- Affandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ai Rohayati. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior*: Studi Pada Yayasan Masyarakat Madani Indonesia. *Smart- Study & Manajement Reearch*. Vol 11. No. 1-2014. Pp. 20-38.
- Andry. (2019). Pengaruh Sanksi Dari Tindakan Indisipliner Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Collection PT. Summit Oto Finance Pekanbaru : *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1),38 –52.
- Ansory, H Al Fadjar. Indrasari, Meithiana. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Motivasi*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Arifin, S., Barlian, N. A., & Hidayat, Z. (2018). Pengaruh Motivasi, Prestasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Puskesmas Sumbersari Kecamatan Rowokangkung Kabupaten Lumajang. *Progress Conference*, 1(1), 480–487. Retrieved from <https://proceedings.itbwigalumajang.ac.id/index.php/progress/article/view/81>
- Astutik, M., (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Jombang. *Jurnal Bisnis, Manajemen & Perbankan*, 2(2), 121-140.
- Azhad, Anwar, Qomariah N. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://doi.org/https://doi.org/10.31539/alignment.v2i1.721>.
- Bakry, U. S. (2016). *Pedoman Penulisan Skripsi Hubungan Internasional*. Yogyakarta: Deepublish.
- Bintoro & Daryanto,. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Darmawan, D. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Rosdakarya.
- Darodjat & Achmad, T,. (2015). *Konsep- Konsep Dasar Manajemen Personalialia*. Surabaya: Refika Aditama.
- Darsono, P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Abad 21. (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Mitra Wacana Media Jakarta.
- EDISON, ANWAR, DAN KOMARIYAH. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Bandung: Alfabeta.

- Edy, Sutrisno,. (2016), Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Kahatex. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(2), 58–69. <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i2.161>
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media, 25.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung : CV. Alfabeta
- Faiza G., Manalu, M. F., & Asmarazisa, D., A. (2022). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Motivasi Kerja Dan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Terhadap Kinerja Karyawan PT Techmicron. *UIS ; Postgraduate Management Journal*, 2(1)
- Faslah, R., & Savitri, M. T. (2017).Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada KARYAWAN PT. KABELINDO MURNI, Tbk. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 1(2),40–53. <https://doi.org/10.21009/jpeb.001.2.3>
- Geraldi, A., & Syarifuddin. (2022). Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telekomunikasi Jember. *SEIKO : Journal of Management & Business*. 4(3), 523-531
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Hairunnisa, E. E. ., & Ali, S. . (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan, Kementerian Pertanian Jakarta. *Owner : Riset Dan Jurnal Akuntansi*, 6(2), 2023-2037. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i2.752>
- Hamali, A, Y., (2016). *Strategi, Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia: Academic, Mengelola Karyawan*. Yogyakarta: Caps (Center For Academic Publishing Service).
- Hasibuan, Malayu SP. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan keempatbelas, Jakarta ,Penerbit : Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Indrawan, Rully. 2014. *Metodologi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan Campuran*. Surabaya: Refika Aditama.
- Istifadah, A & Santoso, B., (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Livia Mandiri Sejati Banyuwangi. *International Journal of Social Science and Business*. 3(3), 259-263.
- Jufrizen,. (2018). “Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *The National Conferences Management and Business (NCMAB)* (2621–1572):405–24

- Karina, E., & Rosento. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kaswan. (2015) *Sikap Kerja: Dari Teori dan Implementasi Sampai Bukti*. CV Alfabeta: Bandung
- Kompri. (2020). *Manajemen Kinerja (Edisi Pert)*. Yogyakarta: *Expert*.
- Kuncoro, M. (2013). "*Metode Kuantitatif*" Edisi Kelima. Jakarta: Erlangga.
- Kurniawan, A. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* ( OCB ). *Jurnal Manajemen*, 15(1), 95–118,
- Kurniawan, R.A., Qomariah, N., & Winahyu, P. (2019). Dampak *Organizational Citizenship Behavior*, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL PENELITIAN IPTEKS*, 4(2), 148-160.
- Kusumayanti, K., Ratnasari, S, L., & Hakim, L. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Daerah Pemerintah Kota Batam, *Jurnal BENING Prodi Manajemen UNIVERSITAS RIAU KEPULAUAN BATAM*, 7(2).
- Malayu, Hasibuan, S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Malayu, Hasibuan. S.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara
- Mangkunegara, A, P,. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A, P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, Cetakan Kesepuluh, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mangkunegara, A. (2013). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT Refika Aditama.
- Marifa, N., Kasim, T. K & Lukiana, N. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV.Langgeng Makmur Bersama di Kabupaten lumajang. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(2).
- Masram & Mu'ah, (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Profesional*. Jl. Taman Pondok Jati J 3, Taman Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Muhdar. (2015). *Organizational Citizenship Behavior Perusahaan*, Sultan Amai Press. Gorontalo.
- Mullins, Laurie J. *Management and Organisational Behavior. J Mater Process Technol* 2013;1.
- Naway F, A. (2017). *Organizational Citizenship Behavior*. Ideas Publishing.
- Nisa, Santoso, D, K, B., & Azhad, M, N. (2018) "Pengaruh Budaya Organisasi dan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit

- Tk. III Baladhika Husada Jember." *International Journal of Social Science and Business* 2.3: 108-114.
- Nopitasari, E., & H. Krisnandi. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Intrinsik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Pangansari Utama *Food Industry*. *Jurnal Ilmu Manajemen Oikonomia*. 14(1): 15-30.
- Pragiwani, M., Lestari, E., & Alexandri, M, B. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Disiplin Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Tektonindo Henida Jaya Group). *JURNAL PEMIKIRAN DAN PENELITIAN ADMINISTRASI, SOSIAL, HUMANIORA DAN KEBIJAKAN PUBLIK*, 3(3), 117-129.
- Pratamiaji, T., Hidayat, Z., & Darmawan, K., (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegaawai Kantor Kecamatan Tempursari Kabupaten Lumajang. *PROGRESS CONFERENCE*, (2).
- Provita, T. D., Hidayat. Z., & Kasim, T. K. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PG. Jatiroto Kab. Lumajang. *Jobman : Journal of Organization and Business Management*, 5(2), 88-92.
- Purnamie Titisari. (2014). Peranan *Organizational Citizenship Behavior*. Bandung : Mitra wacana media.
- Puspitasari, D. V., Taufik, & Lukiana, N., (2022). Pengaruh Integritas, Motivasi, dan Disiplin Kerj Terhadap Kinerja Karyawan. *Jobman : Journal of Organization and Business Management*, 5(2), 93-101.
- Rahmayanti, Febriana, & Dewi. (2014). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. *Jurnal Ecopsy*, 1(3).
- Rivai. (2015). *Manajemen Sumberdaya Manusia Untuk Perusahaan (Dari Teori Ke Praktik)*. Rajawali Pers.
- Robbins, S. (2016). *Perilaku Organisasi*. Gramedia
- Rukajat, A. (2018). *Pendekatan Penelitian Kuantitatif Quantitative Research Approach*. Yogyakarta: Deepublish.
- Saleem, S., & Amin, S. (2013). *The Impact of Organizational Support for Career Development and Supervisory Support on Employee Performance*. *European Journal of Business and Management*, 5(5).
- Salutondok, Yohanis dan Soegoto, Supandi, A. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Kondisi Kerja dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat DPRD Kota Sorong. *Jurnal EMBA*. Vol.3 No.3:849-862.
- Silaen, & Sofar. (2014). *Metodologi Penelitian Sosial untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Bogor: IN MEDIA
- Silaen, & Sofar. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Bogor: In Media.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. bUMI Aksara.



- Sri, S. A. H. (2021). PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN DIKLAT DAERAH KABUPATEN JENEPONTO. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 14(1), 46-57. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v14i1.39>
- Sugiarto, E. (2017). *Menyusun Proposal Penelitian Kualitatif: Skripsi dan Tesis*. Yogyakarta:Suaka Media.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&I*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Penerbit CV. Alfabeta Bandung.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Suliyanto (2018). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sunarsi, D. (2019). *Seminar Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan: Unpam Press.
- Suparyadi., (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Jakarta : Andi
- Susan, Eri. (2019). "Manajemen Sumber Daya Manusia." *Jurnal Manajemen Pendidikan* 9(2): 952-62.
- Sutama. (2016) .*Metode Penelitian Pendidikan:Kuantitatif, Kualitatif, PTK, R & D*. Surakarta: Fairuz Media.
- Sutrisno, & Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Tampi, B. J. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia, tbk (regional sales manado)*. *Acta Diurna Komunikasi*, 3(4).
- Tannady, H., (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Expert.
- Trang, D. S. (2013a). *Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Perwakilan BPKP Provinsi Sulawesi Utara)* Oleh: *EMBA*, 1(3), 208–216.
- Triharsono, A. (2020). *Pengantar MSDM (A. Dahlila (ed.))*. Kediri: CV. Cakrawala Satria Mandiri.
- Widarjono & Agus. (2015). *ANALISIS MULTIVARIAT TERAPAN, Dengan Program SPSS, AMOS, Dan SMARTPLS*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- WIRAWAN. (2015). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA INDONESIA*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Wukir. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Sekolah. Yogyakarta: Multi Presindo.
- Yamani, Ibnu Y & Syaharuddin Y. (2016). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia IV Cabang Samarinda. Jurnal Manajemen : 8(1).

