

**PENGARUH *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB),  
MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
(STUDI KASUS PADA KANTOR BPBD KABUPATEN LUMAJANG)**

**ABSTRAK**

Di bawah pedoman Badan Nasional Penanggulangan Bencana (BNPB), BPBD adalah lembaga pemerintah non kementerian yang menyelenggarakan tugas penanggulangan bencana di daerah, provinsi, atau kota atau kabupaten. Selain itu, BPBD Kabupaten Lumajang telah didirikan pada tahun 2011. Penelitian ini meneliti Pengaruh OCB, motivasi, dan disiplin kerja berdampak pada kinerja pegawai (studi kasus Kantor BPBD Kabupaten Lumajang). Studi ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini melibatkan 46 responden non-ASN, yang dikumpulkan melalui kuesioner yang dibagikan. Teknik pengambilan sampel menggunakan sensus atau sampling jenuh. Hipotesis diuji dengan analisis regresi berganda. Hasil dari uji hipotesis atau uji t adalah sebagai berikut: 1) OCB berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor BPBD Kabupaten Lumajang; 2) Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor BPBD Kabupaten Lumajang; 3) Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai pada Kantor BPBD Kabupaten Lumajang; 4) OCB, motivasi, dan disiplin kerja adalah variabel yang memberikan koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,727 atau 72,7% dari kinerja pegawai.

**Kata Kunci :** *Organizational Citizenhsip Behavior* (OCB), Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR  
(OCB), MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE  
(CASE STUDY AT THE LUMAJANG DISTRICT BPBD OFFICE)**

**ABSTRACT**

*Under the guidelines of the National Disaster Management Agency (BNPB), BPBD is a non-ministerial government agency that carries out disaster management tasks in regions, provinces, or cities or district. In addition, the BPBD of Lumajang Regency was established in 2011. This study examines the influence of OCB, motivation, and work discipline on employee performance (a case study of the Lumajang Regency BPBD Office). This study uses a quantitative approach. This study involved 46 non-ASN respondents, who were collected through distributed questionnaires. The sampling technique uses a census or saturated sampling. The hypothesis was tested by multiple regression analysis. The result of the hypothesis test or t test are as follows: 1) OCB has a significant effect on employee performance at the Lumajang regency; 2) Motivation has a significant effect on employee performance at the Lumajang Regency BPBD Office; 3) work discipline has a significant effect on employee performance at the Lumajang Regency BPBD Office; 4) OCB, motivation, and work discipline are variables that give a coefficient of determination (R<sup>2</sup>) of 0.727 or 72.7% of employee performance*

**Keywords : Organizational Citizenship Behavior (OCB), Motivation, Work Discipline and Employee Performance**