

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, H., Sastrodiharjo, I., & Saputra, F. (2022). Pengukuran Organizational Citizenship Behavior: Beban Kerja, Budaya Kerja dan Motivasi (Studi Literature Review). *JIM Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(1), 2829–4599. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1>
- Anggraini, A. D. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman Kabupaten Lumajang. Skripsi Studi Managemen ITB Widyagama.
- Asnawi, M. A. (2019). *Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas : Studi Kasus Atas Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Karakteristik Pekerjaan* (Cetakan Pertama). CV. ATHRA SAMUDRA.
- Azis, Drs. A., & Sari, F. P. (2019). Pengaruh Fasilitas, Kemampuan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Tinombo Kabupaten Parigi Moutong. *Journal Ekonomi Trend*, 07(02), 1–13.
- Bahri, S. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis Lengkap dengan Teknik Pengolahan Data SPSS* (E. Risanto, Ed.). CV. Andi Offset.
- bps.go.id. Jumlah Bank dan Kantor Bank (Unit), 2019-2021. dari <https://www.bps.go.id/indicator/13/937/1/jumlah-bank-dan-kantor-bank.html>.
- Cahya, A. D., Rahmadani, D. A., Wijiningrum, A., & Swasti, F. F. (2021). Analisis Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *YUME : Journal of Management*, 4(2), 230–242. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.861>
- Caniago, M. A. (2018). *Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iv Medan*.
- Darmawan, K. (2020). Salary: Does Affect Employee Motivation And Performance? *International Journal of Accounting and Management Research*, 1(2), 46–51. <https://doi.org/10.30741/ijamr.v1i2.642>
- Dasuki, R. E. (2021). Manajemen Strategi : Kajian Teori *Resource Based View. Coopetition* : Jurnal Ilmiah Manahemen, 12(3). 447-454. <https://doi.org/10.2478/manment-2014-0039>
- Detik.com. (2022, 25 Agustus). Mengenal Rumus Slovin, Kapan Digunakan dan Contoh Soal, di akses pada Kamis, 25 Agustus 2022. Dari <https://www.detik.com/jabar/berita/d-6253944/mengenal-rumus-slovin-kapan-digunakan-dan-contoh-soal>

- Dunggio, R., Manueke, S., Mamusung, R. T., Manado, P. N., Raya, J., Manado, P., Bisnis, J. A., & Manado, N. (n.d.). *Pengaruh Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Area Manado*.
- Fahmi, I. (2016). *Perilaku Organisasi Teori, Aplikasi, dan Kasus* (M. A. Djilil, Ed.; Ketiga). ALFABETA, CV.
- Fauzi, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Pelayanan Pembayaran Pajak Kendaraan Bermotor Di Samsat Kota Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia*, 10(1), 1–95.
- Febrian, W. D., Ardista, R., Kutoyo, S., Suryana, Y., Febrina, W., Kusnadi, Suryawan, R. F., Yulaian, T., Turi, L. O., Sudiarti, S., Libriantono, B., Perwitasari, E. P., & Irwanto. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (S. S. Atmodjo, Ed.; Cetakan pertama). Eureka Media Aksara.
- Fikri, S. L., Begawati, N., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Tri Saptas Jaya Cabang Padang Influence Of The Ability To Work And Motivation To Work Against The Performance Of Employees In Pt. Tri Saptas Jaya Branches Of The Padang. *JM*, 2(4), 279–294.
- Giawa, R., Saragih, L. (2020). Analisis *Resource Based View* (RBV) Studi Kasus : Pada Yayasan Pendidikan GKPS, Manajemen : Jurnal Ekonomi, 2(1), 1-17.
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (Cetakan ketiga). PT Rajagrafindo Persada.
- Maramis, E. (2013). Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Tabungan Negara (Persero) Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 1(4), 955–963.
- Mardhiyah, A. (2021). Jurnal *Bisnis dan Manajemen* Persaingan Usaha Warung Tradisional dengan Toko Modern. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 08(01), 91–99. <http://jurnal.unmer.ac.id/index.php/jbm/index>
- Ndapdap, K. M. N., Handayani, S., Jasiyah, R., Permatasari, R. D., Haryati, E., Sinurat, E. J., Suriadi, Nurhayati, S., Rochaendi, E., Wairisal, P. L., Marbun, S. N. B., Rodiyah, I., Novianto, F., Setiyawami, Koli, D. Y., Panggabean, D. M., Hina, H. B., & Ilyas, G. B. (2022). *MSDM (Konsep Dan Tantangan Pengelolaan SDM)* (Hartini, Ed.). CV. Media Sains Indonesia.
- Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif Edisi 3, xii, 170.
- Patma, T. S., Maskan, M., & Mulyadi, K. (2019). *Pengantar Manajemen* (S. Hariyanto, A. Rizaldy, & R. P. Ramadhani, Eds.; Cetakan Pertama). Polinema Press.

- Pratamiaji, T., Hidayat, Z., & Darmawan, K. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegaawai Kantor Kecamatan Tempursari Kabupaten Lumajang - 2019. *Progress Conference*, 2, 430–438.
- Priatna, T. (2017). *Prosedur Penelitian Pendidikan* (Nurhamzah, Ed.; Cetakan Pertama). CV. Insan Mandiri.
- Profil Perusahaan PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur. Dari <https://www.bankjatim.co.id/id/tentang-bankjatim/profil>.
- Provita, T. D., Hidayat, Z., & Kasim, K. T. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PG. Jatiroto Kab. Lumajang. *Jobman : Journal Of Organization and Business Management*, 5(2), 88–92.
- Puspitasari, V. D., Taufik, M., & Lukiana, N. (2022). Pengaruh Integritas, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan - 2022. *Jobman : Journal Of Organization and Business Management*, 5(2), 93–101.
- Rizki, V. L., Sholihin, M. R., & Abrori, I. (2021). The Influence of Personality Types and Motivation on Employee Performance at Tempeh Lumajang Public High School. *International Journal of Marketing & Human Resource Research*, 2(3), 158–168.
- Sekartini, N. L. (2016). Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Administrasi Universitas Warmadewa. *Jagadhita : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 3(2), 64–75.
- Shabrina, A. N., Fauzi, A., Wibowo, A., Fikri, N., Ramadhan, H. N., Choirudin, M., Riyandito, M. R., Ramadhani, N., & Hikayatuni'mah, A. (2023). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik dalam Menciptakan Keunggulan Kompetitif Perusahaan. *JIMT : Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(3), 382–387. <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i3>
- Sitompul, R. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kota Palangka Raya. In *Politik dan Pemerintahan* (Vol. 7, Issue 1).
- Slamet Riyanto, & Aglis Andhita Hatmawan. (n.d.). *metode riset penelitian kuantitatif penelitian di bidang manajemen, teknik, pendidikan dan eksperimen*.
- Sudja, N., & Gama, A. W. S. (2020). *Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Edisi 1-Cetakan 1). GRAHA ILMU.
- Syahputri, N. M., & Harahap, M. I. (2022). Pengaruh Kemampuan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bank Sumut Cabang Medan Sukaramai. *Jurnal Manajemen Akuntansi (JUMSI)*, 02(02), 423–438.

- Viddy, A., & Hanadelansa. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Yogi & Widi, Eds.; Cetakan pertama). Uwais Inspirasi Indonesia.
- Wibowo. (2016). *Perilaku Dalam Organisasi* (Edisi 2 Cetakan ke 4). PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Wijaksono, E. B., Sutapa, H., & Fajariah, N. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perum Jasa Tirta I Wilayah Sub Dja Ii/I Kediri. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi Dan Manajemen Bisnis (JUPSIM)*, 1(3).
- Wijaya, Y. A., Yudhawati, N. L. P. S., & Ilymy, S. K. (2022). *Pengembangan Model Konseptual Dan Teori Keperawatan: Perbedaan Dan Identifikasi Kelompok Teori Keperawatan Antara Tingkat Philosophy Theory, Grand Theories, Middle Range Theories And The Nursing Theory Of Practice*.
- Yuliana, A. (2018). Teori Abraham Maslow Dalam Analisa Kebutuhan Pemustaka. *Libraria*, 6(2), 349–376.
- Yuliana Putri, D., & Nuryanti. (2020). Desember P3M STIE AUB Surakarta Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja Dan Fasilitas Kerja Di Kecamatan Eromoko Kabupaten Wonogiri Improving Employee Performance Through Work Skills, Motivation And Work Facilities In The Eromoko Sub-District Of Wonogiri. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 7(2), 177–187.

