

DAFTAR PUSTAKA

- Agustine, Y., & Kristaung, R. (2013). *Metode Penelitian Bisnis dan Akuntansi*. Jakarta: PT. Dian Rakyat.
- Aprilliyani, R. (2022). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV Surya Kencana Food. *Journal of Bussiness and Innovation Management*, 4(2), 319–330.
- Bahri, S. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis Lengkap dengan Teknik Pengolahan Data SPSS*. Yogyakarta: Andi offset.
- Baiti, K. N., Djumali, & Kustiyah, E. (2020). Produktivitas Kerja Karyawan ditinjau dari Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. *Edunomika*, 04(01), 69–87.
- Erma, W. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ubhara: Manajemen Pres.
- Fadjar, A., & Ansory, M. I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Pindomedia Pustaka.
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Kinerja*. Jakarta: In Mitra Wacana Media.
- Falah, N. M. (2020). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Teknisi pada PTPN XIV Pabrik Gula Takalar*. Universitas Hasanuddin Makassar.
- Harahap, D., Simanjorang, E. F. S., & Rafika, M. (2022). Pengaruh Insentif Dan Pemasaran Digital Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Era Pandemi Covid-19 Di Perusahaan Master Cash And Kredit. *Journal of Educational and Language Research*, 1(11), 1539–1550.
- Harini, F. E., Hidayat, Z., & Abrori, I. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan di Puskesmas Penangga. *Journal of Organization and Business Management*, 4(4), 285–294.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Iqramawati, F., & Kusumayadi, F. (2022). Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja dan Insentif Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) UP3 Bima. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 6(1), 57–72.

- Irmawati, I., & Wulandari, A. S. (2017). Pengaruh Quality Of Work Life, Self Determination, Dan Job Performance Terhadap Work Engagement Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 19(1), 27–36.
- Iskandar, R., & Elysabet. (2022). Pengaruh Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Continental Tyre Indonesia. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(1), 1–9.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kotler, & Amstrong. (2016). *Principles of Marketing*. New Jersey: Person Education Limited.
- Lampa, D. A., Yantu, I., & Bokingo, A. H. (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. PLN (Persero) ULP. Telaga Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 4(2), 145–149.
- Lupiyoadi, R., & Ikhsan, R. B. (2015). *Pratikum Metode Riset Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Cetakan Ke). Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mirwan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Noor, J. (2016). *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah (Pertama)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Nova, S., Lukiana, N., & Darmawan, K. (2019). Pengaruh Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Insentif terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Dinas Kesehatan Kabupaten Lumajang). *Journal of Organization and Business Management*, 1(4), 66–71.
- Novianto, I., Nawangsih, & Sulistyan, R. B. (2018). Pengaruh Motivasi dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Lumajang. *Progress Conference*, 1(1), 220–229.
- Nugroho. (2011). *It's Easy Olah Data dengan SPSS*. Yogyakarta: Sriptra Media Creative.
- Paramida, C., Jariah, A., & Fauziah, A. (2019). Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Puskesmas Tempeh Kabupaten Lumajang. *Jurnal Riset Manajemen*, 2(1), 14–28.

- Paramita, R.W.D., & Rizal, N. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Buku Ajar Perkuliahan Metodologi Penelitian Bagi Mahasiswa Edisi 2*. Bantul: AZYAN MITRA MEDIA.
- Paramita, Ratna Wijayanti Daniar, & Rizal, N. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bantul: Azyan Mitra Media.
- Pesik, K. K., Adolfina, & Lumintang, G. G. (2018). Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kedisiplinan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. PLN (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA*, 6(4), 2928–2937.
- Provita, T. D., Hidayat, Z., & Kasim, K. T. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PG. Jatiroto Kab. Lumajang. *Journal of Organization and Business Management*, 5(2), 88–92.
- Purba, S. U., & Sukwika, T. (2021). Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada Divisi Proyek. *Journal of Applied Management Research*, 1(1), 65–77.
- Ramadon, S., & Pasmawati, Y. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja. *Universitas Bina Darma*, 3(12), 1–12.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rompis, J. ., & Sendow, G. . (2019). Pengaruh Insentif, Turnover Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Segarindo Utama Minahasa. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(2), 1081–1090.
- Rosento, Yulistria, R., Handayani, E. P., & Nursanty, S. (2021). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Swabumi*, 9(2), 154–165.
- Santoso, S. (2019). *Mahir Statistik Parametik*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinungan, M. (2013). *Produktivitas apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Siregar, S. (2017). *Statistik Parametrik untuk penelitian Kuantitatif dilengkapi dengan Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif Kualitatif R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suma'mur, S. (2014). *Kesehatan Kerja dalam Prespektif Hiperkes dan Keselamatan Kerja*. Jakarta: Erlangga.
- Sunyoto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Sunyoto, D. (2011). *Analisis Regresi Untuk uji Hipotesis*. Yogyakarta: CAPS.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Keen). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Swastika, B. (2021). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Nabati PT. Air Mancur*. STIKES Bhakti Husada Mulia Madiun.
- Tanjung, B. J., & Nafis, N. (2023). Peranan Gaji dan Insentif Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Wana Artha Life. *Jurnal Mahasiswa*, 5(1), 103–114.
- Tutupoho, F. (2023). Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 5(2), 3150–3155.
- Ulfiana, D., Ikhtiar, M., & Suharni. (2023). Analisis Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di PT Pelindo Terminal Petikemas New Makassar Terminal 2. *Journal of Muslim Community Health (JMCH)*, 4(4), 51–64.
- Wibowo, I. A. (2021). Program Kesehatan, Keselamatan Kerja (K3), Disiplin Kerja dan Insentif Kerja Pengaruhnya terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 2(1), 88–100.
- Widarjono, A. (2015). *Statistika Terapan* (Edisi Tera). Yogyakarta: UPP STIE YKPN.

- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Wiratna, S. (2014). *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Yani, A. S., & Prabowo, H. (2016). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating Pada Auto2000 Cabang Garuda. *Media Manajemen Jasa*, 2(2), 45–53.

