

ABSTRAK

Kualitas sumber daya manusia (SDM) pada sekolah merupakan salah satu faktor penting dalam tercapainya tujuan organisasi. Oleh karena itu, untuk mencapai hasil yang efektif, Guru haruslah diberi rangsangan agar melaksanakan pekerjaannya dengan baik, sehingga diperlukannya perilaku *organizational citizenship behavior*. *Organizational citizenship behavior* dapat disebabkan banyak hal, namun peneliti memfokuskan pada faktor internal yaitu Motivasi Kerja dan Komitmen organisasi. Penelitian ini bertujuan mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap *organizational citizenship behavior* (studi kasus pada guru TK Kecamatan Tempeh Kabupaten Lumajang), menggunakan metode kuantitatif. Data diperoleh dari tanggapan responden melalui kuisisioner yang disebar pada sebanyak 62 responden. Untuk menentukan ukuran sampel menggunakan teknik solvin. Uji hipotesis penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil uji t penelitian ini yaitu: 1) terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap *organizational citizenship behavior* pada guru TK Kecamatan Tempeh Kabupaten Lumajang. 2) terdapat pengaruh komitmen organisasi terhadap *organizational citizenship behavior* pada guru TK Kecamatan Tempeh Kabupaten Lumajang. Koefisien determinasi pada penelitian ini sebesar 0.076 atau 7,6%.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, dan *Organizational Citizenship Behavior*



ABSTRACT

The quality of human resources (HR) in schools is an important factor in achieving organizational goals. Therefore, to achieve effective results, teachers must be stimulated to carry out their work properly, so that organizational citizenship behavior is needed. Organizational citizenship behavior can be caused by many things, but researchers focus on internal factors, namely work motivation and organizational commitment. This study aims to determine how much influence work motivation and organizational commitment have on organizational citizenship behavior (a case study on Kindergarten teachers in Tempeh District, Lumajang Regency), using a quantitative method. Data obtained from respondents' responses through questionnaires distributed to many as 62 respondents. To determine the sample size using the solvin technique. Test the research hypothesis using multiple linear regression analysis techniques. The results of the t-test of this study are: 1) there is an effect of work motivation on organizational citizenship behavior in Kindergarten teachers in Tempeh District, Lumajang Regency. 2) there is influence of organizational commitment on organizational citizenship behavior in Kindergarten teachers in Tempeh District, Lumajang Regency. Coefficient of determination in this study is 0.076 or 7.6%.

Keywords: *Work Motivation, Organizational Commitment, and Organizational Citizenship Behavior*

