

ABSTRAK

Kinerja adalah hasil atau tingkat keberhasilan seseorang selama periode tertentu, dalam melaksanakan tugas dibandingkan dengan berbagai kemungkinan, seperti standar hasil kerja, target atau sasaran atau yang telah ditentukan terlebih dahulu telah disepakati bersama. Dalam meningkatkan kinerja perusahaan tentunya memerlukan sumber daya manusia yang memiliki skill dan pengetahuan yang baik serta luas guna meningkatkan efektivitas dan efisiensi dari kinerja. Selain program pelatihan kerja pihak manajemen perlu memperhatikan pemberian kompensasi kepada karyawan. Kompensasi merupakan salah satu fungsi manajemen sumber daya manusia yang mempunyai peranan sangat penting dalam suatu organisasi/perusahaan. Selain mendapatkan kompensasi dari perusahaan atau lembaga, pengembangan karir juga perlu dilakukan agar dapat mengetahui berkembangnya karir dari setiap karyawan. Karir merupakan istilah teknis dalam administrasi personalia. Pengembangan karir bertujuan melatih karyawan baru untuk memperoleh tingkat kemampuan yang diperlukan dalam pekerjaan, dengan cepat dan ekonomis. Tujuan pengembangan karir untuk mengembangkan kemampuan-kemampuan dari staf yang ada, sehingga prestasi karyawan pada jabatan sekarang ditingkatkan dan karyawan dipersiapkan untuk menerima tanggung jawab yang lebih besar di masa yang akan datang. Jenis penelitian ini adalah Penelitian Kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan BPR Dharma Indra Lumajang tahun 2023. Dalam penelitian ini menggunakan cara *sample random sampling* dan teknik *roscoe*. Sehingga sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 55 karyawan BPR Dharma Indra Lumajang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda dengan alat statistik SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan, kompensasi dan pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan BPR Dharma Indra Lumajang. Berdasarkan penelitian ini, diharapkan kepada pihak BPR Dharma Indra Lumajang untuk selalu memperhatikan pelatihan, kompensasi dan pengembangan karir bagi karyawannya agar tujuan perusahaan tercapai.

Kata kunci: Pelatihan; Kompensasi; Pengembangan Karir; Kinerja

ABSTRACT

Performance is the result or level of success of a person during a certain period, in carrying out tasks compared to various possibilities, such as work result standards, targets or goals or those that have been determined in advance and agreed upon. In improving company performance, of course, it requires human resources who have good and broad skills and knowledge to increase the effectiveness and efficiency of performance. In addition to the job training program, management needs to pay attention to compensating employees. Compensation is one of the human resource management functions that has a very important role in an organization / company. In addition to getting compensation from a company or institution, career development also needs to be done in order to know the career development of each employee. Career is a technical term in personnel administration. Career development aims to train new employees to obtain the level of ability required in the job, quickly and economically. The purpose of career development is to develop the abilities of existing staff, so that employee performance in the current position is improved and employees are prepared to accept greater responsibilities in the future. This type of research is Quantitative Research. The population in this study were employees of BPR Dharma Indra Lumajang in 2023. In this study using sample random sampling and roscoe technique. So that the sample used in this study was 55 employees of BPR Dharma Indra Lumajang. The method used in this research is multiple linear regression with SPSS statistical tools. The results of this study indicate that training, compensation and career development have a significant effect on the performance of BPR Dharma Indra Lumajang employees. Based on this research, it is expected that BPR Dharma Indra Lumajang should always pay attention to training, compensation and career development for its employees so that company goals are achieved.

Keywords: Training; Self-Development; Compensation; Performance