

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47.
- Afrian, D. (2021). *Pengaruh Human Relation dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Timbang Langsa*. Skripsi. Universitas Medan Area.
- Agustine, Y., & Kristaung, R. (2013). *Metode Penelitian Bisnis dan Akuntansi*. Jakarta: PT. Dian Rakyat.
- Arwildayanto. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perguruan Tinggi*. Bandung: Alfabeta.
- Ato'illah, M. (2014). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan di Kecamatan Lumajang Kabupaten Lumajang. *Jurnal Wiga*, 4(1), 1-18.
- Bahri, S. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis: Lengkap dengan Teknik Pengolahan Data SPSS*. Yogyakarta. Andi offset.
- Darmawan, K. (2018). Kepemimpinan dan Motivasi Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Advantage*, 2(1), 212-222.
- Emron, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA.
- Ermawati, E., & Berlian, N. A. (2018). Analisis Motivasi dan Kinerja Karyawan Klinik Swasta di Kabupaten Lumajang Berdasarkan Kompensasi Yang Diberikan. *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi Wiga*, 8(2), 30-41.
- Fadjar, A., & Ansory, M. I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pindomedia Pustaka.
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Kinerja*. Jakarta: In Mitra Wacana Media.
- Febrianto, A. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Medan Kota*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan.
- Hardimon, Parlaungan, A., & Ariyati, Y. (2017). Pengaruh Budaya Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kota Batam. *Jurnal Equilibiria*, 4(1), 1-24.

- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Bumi Aksara.
- Hidayah, S., Jumawan, Dharmanto, A., Hadita, & Meutia, K. I. (2020). Pengaruh Hubungan antar Manusia dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai selama Masa Pandemi Covid-19 (Studi Kasus pada Bagian Sumber Daya Manusia di Markas Besar Kepolisian Negara Republik Indonesia). *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3(2), 142–155.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81–91.
- Irmawati, I., & Wulandari, A. S. (2017). Pengaruh Quality Of Work Life, Self Determination, Dan Job Performance Terhadap Work Engagement Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 19(1), 27–36.
- Jonathan, R., Latif, I. N., & Sari, D. R. (2015). Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Kutai Timur. *Ekonomia*, 3(1), 1–6.
- Kadarisman. (2018). *Manajemen Aparatur Sipil Negara*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kaesang, S. V., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Productivity*, 2(5), 391–396.
- Khasanah, U., Muttacien, F., & Barlian, N. A. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan KUD Tani Makmur di Kecamatan Senduro Kabupaten Lumajang. *Progress Conference*, 2, 452–459.
- Latief, A., Rosalina, D., & Apiska, D. (2019). Analisis Hubungan Antar Manusia terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 1(3), 127–131.
- Lupiyoadi, R., & Ikhsan, R. B. (2015). *Pratikum Metode Riset Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Noor, J. (2016). *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah (Pertama)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Octavianasari, P. (2017). *Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Paramita, R.W.D., & Rizal, N. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Buku Ajar Perkuliahan Metodologi Penelitian Bagi Mahasiswa Edisi 2*. Bantul: AZYAN MITRA MEDIA.
- Paramita, Ratna Wijayanti Daniar, & Rizal, N. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bantul: Azyan Mitra Media.

- Pratiwi, W. D. (2020). *Pengaruh Human Relation dan Kondisi Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru (Studi Kasus pada Karyawan Divisi Komersil)*. Skripsi. Universitas Islam Riau.
- Putranti, H. R. D., Megawati, & Setyobudi. (2018). Pengaruh Budaya Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motode TULTA Sebagai Variabel Kontrol. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 2(2), 191–201.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen SDM untuk Perusahaan* (p. 20). Jakarta: Bumi Aksara.
- Rizkil, V. L., Abrori, I., & Muttaqien, F. (2023). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Puskesmas Jambesari. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Prima, IV(II)*, 1–12.
- Sadirman, A. M. (2016). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Santoso, S. (2019). *Mahir Statistik Parametrik*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Saputro, G. A., & Fathoni, A. (2017). Analisis Pengaruh (Human Relation/Hubungan Antar Manusia) dan Kondisi Fisik Lingkungan Kerja terhadap Etos Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Karunia Adijaya Mandiri Semarang. *Journal Of Management*, 1(1), 1–9.
- Sari, E. J., Hanifah, & Monika. (2022). Pengaruh Hubungan antar Manusia terhadap Kinerja Karyawan Kantor Distrik Navigasi Kelas II Banjarmasin. *Jurnal Economina*, 1(4), 871–879.
- Sembiring, R., & Winarto. (2020). Pengaruh Budaya Kerja dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Perawat di Rumah Sakit Milik Pemerintah). *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 6(1), 21–30.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Satu). Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2017). *Statistik Parametrik untuk penelitian Kuantitatif dilengkapi dengan Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudiyanto, T. (2015). Pengaruh Disiplin, Budaya Kerja dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Palembang. *Jurnal Media Wahana*, 12(1), 14–29.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif Kualitatif R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Suwanto. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 3(1), 16–23.
- Syam, K. A. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Sinjai Borong, Kabupaten Sinjai*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Syardiansah, Rosalina, D., & Apiska, D. (2018). Analisis Hubungan Antar Manusia Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sistem Informasi*, 2(1), 109–119.
- Tika, M. (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Widarjono, A. (2015). *Statistika Terapan (Edisi Tera)*. Yogyakarta: UPP STIE YKPN.
- Winardi. (2016). *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen*. Jakarta: Raja Wali.
- Wiratna, S. (2014). *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Pustaka Baru Press.
- Yani, A. S., & Prabowo, H. (2016). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating Pada Auto2000 Cabang Garuda. *Media Manajemen Jasa*, 2(2), 45–53.
- Yanuari, Y. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Business & Entrepreneurship*, 2(1), 44–54.