

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh hubungan antar manusia, budaya kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di kantor Kecamatan Tekung. Penelitian ini menggunakan jenis kuantitatif dengan lokasi penelitian yang digunakan adalah kantor Kecamatan Tekung. Jenis data yang digunakan yaitu data primer dengan sumber data internal dan eksternal dari pegawai di kantor Kecamatan Tekung. Populasi dalam penelitian ini sejumlah 30 pegawai. Metode pengambilan sampel menggunakan teknik sensus dengan sampel yang digunakan sejumlah 30 pegawai. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hubungan antar manusia berpengaruh terhadap kinerja pegawai di kantor Kecamatan Tekung. Budaya kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai di kantor Kecamatan Tekung. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di kantor Kecamatan Tekung.

**Kata Kunci: Hubungan antar Manusia, Budaya Kerja, Motivasi Kerja**



## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of human relations, work culture, and work motivation on employee performance in the Tekung District office. This research uses a quantitative type with the research location used as the Tekung District office. The type of data used is primary data with internal and external data sources from employees at the Tekung District office. The population in this study is 30 employees. The sampling method uses a census technique with a sample of 30 employees. The results of this study indicate that human relations affect the performance of employees in the Tekung District office. Work culture has no effect on the performance of employees in the Tekung District office. Work motivation affects the performance of employees in the Tekung District office.*

**Keywords: Human Relations, Work Culture, Work Motivation**

