

ABSTRAK

Keberhasilan suatu organisasi ditentukan dari kualitas orang-orang yang berada di dalamnya. SDM akan bekerja secara optimal jika organisasi dapat mendukung kemajuan karir mereka dengan melihat apa sebenarnya kompetensi perusahaan. Penelitian ini dilakukan pada instansi sekretariat DPRD Kabupaten Lumajang dengan tingkatan yang memerlukan kinerja yang sangat handal karna berkaitan dengan kesejahteraan masyarakat dan tata negara yang baik, sehingga diharapkan dengan adanya pelatihan dan motivasi kepada pegawai sekretariat mampu meningkatkan kualitas SDM lebih baik lagi. Penelitian ini berupaya untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai sekretariat DPRD Kabupaten Lumajang. Metode penelitian menggunakan kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer menggunakan kuisioner yang diberikan kepada responden sejumlah sampel penelitian. Sampel penelitian merupakan responden yang berjumlah 72 orang, sampel penelitian diambil dari pegawai sekretariat DPRD Lumajang. Variabel independen dalam penelitian ini adalah pelatihan dengan 5 indikator alat ukur, motivasi dengan 8 indikator alat ukur dan disiplin kerja dengan 5 indikator. Analisis data yang digunakan menggunakan analisis regresi linier berganda. Penelitian menunjukkan hasil bahwa variabel pelatihan dan motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja, variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pegawai sekretariat DPRD Kabupaten Lumajang.

Kata Kunci: Pelatihan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja.

ABSTRACT

The success of an organization is determined by the quality of the people in it. HR will work optimally if the organization can support their career advancement by looking at what the company's competence really is. This research was conducted at the secretariat of the Lumajang Regency DPRD with a level that requires very reliable performance because it is related to community welfare and good state administration, so it is hoped that with training and motivation for secretariat employees it will be able to improve the quality of human resources even better. This study seeks to identify and analyze the effect of training, motivation and work discipline on the performance of the secretariat employees of the DPRD Lumajang Regency. The research method uses quantitative. The data used is primary data using a questionnaire given to respondents to a number of research samples. The research sample consisted of 72 respondents, the research sample was taken from the Lumajang DPRD secretariat employees. The independent variables in this study were training with 5 indicators of measuring instruments, motivation with 8 indicators of measuring instruments and work discipline with 5 indicators. Analysis of the data used using multiple linear regression analysis. The research showed that the training and motivation variables had no effect on performance, the work discipline variable had a significant effect on the work discipline of the employees of the DPRD secretariat of Lumajang Regency.

Keywords: *Training, Motivation, Work Discipline, Performance.*

