

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*Perusahaan. PT. Remaja Rosda Karya, Bandung.
- Ardhiyaningtyas, R. C., & Faisal, A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kausal di Layanan Social Media TelkomCare Telkom Indonesia Jakarta). *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 9(2).
- Arianty, N., Bahagia, R., Lubis, A. A., & Siswadi, Y. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Perdana Publishing.133.
- Cahyana, I. G. S., & Jati, I. K. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 18(2). doi: 1314-1342.
- Daris, L., & Yusuf. M. (2018). *Analisis Data Penelitian : Teori dan Aplikasi dalam Bidang Perikanan*. Bogor :IPB Press.
- Deddy, M. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan (Pertama)*. bandung: Alfabeta,cv.
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia* (pertama). jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Diponegoro : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan. (2017). *Pengantar Statistik Inferensial*. Bandung; Alfabeta.
- Hastuti, T. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiris Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Boyolali). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*.
- Indra Imam dan Siswadi (2009).*Aplikasi Manajemen Perusahaan Analisis Khusus dan Pemecahannya*. Edisi Kedua Penerbit : Mitra Wacana Media, Jakarta.
- Jefri Heridiansyah (2014).*Manajemen Konflik Dalam Sebuah Organisasi*, Jurnal STIE Semarang, VOL 6, NO 1, Edisi Februari 2014 (ISSN : 2252 – 7826).
- Junaidi, R., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Uptd Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. 1–13.

- Khasanah, U., Muttaqien, F., & Barlian, N. A. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan KUD Tani Makmur di Kecamatan Senduro Kabupaten Lumajang. *Progress Conference*, 2, 452-459.
- Mardawani. (2020). *Praktis Penelitian Kualitatif*. Yogyakarta:Deepublish.
- Mangkunegara, A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosda Karya, Bandung.
- Moehariono, M. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi (Revisi)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Moorhead, Gregory & Griffin, Ricky W. 2013. *Perilaku Organisasi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Penerbit: Salemba Empat.
- Muttaqien.F. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Konflik Terhadap Kinerja Karyawan*, skripsi SDM.
- Namora, I., Windy, Sharon, & Stephani. (2020). Pengaruh Disiplin, Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sukses Usaha Nirwana. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 5(2), 76-88.
- Nugroho, Y. A. (2017). *It's Easy Olah Data Dengan SPSS*. Yogyakarta: Skripta Media Creative.
- Paramita, R. W. D. & Rizal, N. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif* (2nd ed.). Yogyakarta: Azyan Mitra Media.
- Riswanda, A. H. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Kantor BPPKAD Bidang Penagihan Pemerintah Kota Surakarta). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*.
- Rivai, Veithzal. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veitza. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* Edisi ke 6, Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta:Deeulish.
- Sandi, V., & Maufur. (2017). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Dan Budaya Organisasi Melalui Pemenuhan Kepuasan

- Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sinar Jaya Tegal .*MULTIPLIER*, 2(1).
- Sandora, E., & Adiputra, I. G. (2021). Pengaruh Konflik Dan Stres Terhadap Kinerja Karyawan KAP, Di Intervening Oleh Budaya Organisasi. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 3(2), 360-370.
- Santoso, S. (2012).*Mahir Statistik Parametrik*. Jakarta : Elex Media Koumputindo.
- Sanusi, A. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Singarimbun, Masri, & Effendi, S. (2018). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta:LP3ES.
- Sarmanu. (2017). *Dasar Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Statistika*. Surabaya:Airlangga University Press.
- Silaban, Bernad E dan Novrisca (2012).*Pengaruh Konflik Terhadap Kinerja Karyawan*, Industri Bisnis Nusantara, Jakarta. ESENSI Volume 15 No. 1
- Sugiarti, Andalas, E., & Setiawan, A. (2020). *Desain Penelitian Kualitatif Sastra*. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung:Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung:Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia:Teori, Kuesioner,Alat Statistik,Dan Contoh Riset (Pertama)*. Yogyakarta: CAPS(Center of Academic Publishing Service).
- Triani, N. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Murnih Asih (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Murni Asih Tangerang). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*.
- Umar, H. (2015). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis (kedua)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Wenur, G., Sepang, J., & Dotulong, L. (2018). *The Effect Of Conflict And Work Stress On Employees Performance Of PT. Bank Negara Indonesia (Persero) TBK Cabang Manado. Jurnal EMBA*, 6(1), 51-60.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja (Kelima)*. Jakarta: *PT Raja Grafindo Persada, Jakarta*.
- Wibowo, W. (2014). *Manajemen Kinerja (Edisi Keenam)*. Jakarta: *Jakarta: Rajawali Pers*.
- Widarjono, A. (2015). *Analisis Multivariat Terapan dengan Program SPSS, AMOS, dan SMARTPLS*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Zulhilmi1, M., & Kusumayadi, F. (2020). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tugu Mas Yamaha Kota Bima. 2(4).

