

DAFTAR PUSTAKA

- Ajzen, I. (1991). The Theory of Planned Behavior. *Organizational Behavior and Human Processes*, 50.
- Ajzen, I., & Fishbein, M. (1980). Understanding Attitudes and Predicting Social Behavior. *Organizational Behavior and Human Processes*, 50.
- Amirullah. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Bayumedia Publishing.
- Amri, S. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Quri Villas. *Target : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 8(2), 119–130. <https://doi.org/https://doi.org/10.30812/target.v3i2.1233>
- Andini, F. Y. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja (Studi pada karyawan di PT Taman Wisata Candi Borobudur, Prambanan & Ratu Boko). *Skripsi, Universitas*.
- Arliansyah, F. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Ciputat). *Skripsi, Fakultas E*.
- Augusty, F. (2006). *Metode Penelitian Manajemen*. Universitas Diponegoro.
- Corsini, R. . (1994). *Encyclopedia of Psychology*. John Willey and Son.
- Darmawan, D. (2012). *Teknologi Pembelajaran*. PT Remaja Rosdakarya.
- Dessler, G. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi kesepuluh* (Jilid I). PT Indeks.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. UNDIP.
- Hasibuan, M. S. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Husein, U. (2008). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Juni, Donni, P. (2017). *Manajemen Kinerja Pegawaiian dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. Pustaka Setia.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Raja

Grafindo Persada.

- Khaidir, Muhammad, S. T. (2016). Pengaruh Stress Kerja, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 4(3), 175–185.
- Lubis, R. K. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Di Pt Axa Mandiri Cabang Medan Imam Bonjol Medan. *SAINTEK (Jurnal Sains Dan Teknologi)*, 1(2), 32–39.
- Mahyarni. (2013). Theory of Reasoned Action dan Theory of Planned Behavior (Sebuah Kajian Historis Tentang Perilaku). *Jurnal El-Riyasah*, 4(1).
- Mathis, R. L., & John H, J. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Mobley, W. . (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. PT Pustaka Binaman Pressido.
- Mudrajad Kuncoro. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi* (Edisi 4). Erlangga.
- Nengsih, D. P. W., Rachman, M. M., & Suharyanto. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Koperasi Serba Usaha “AKBAR 69” Unit Sidayu Gresik. *Journal of Sustainability Business Research*, 2(1), 225–230.
- Nugroho, T. T. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga PT Circle K Indonesia Utama Cabang Yogyakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 15(2), 102–108.
- Paramita, R. W. D., & Rizal, N. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Buku Ajar Perkuliahan Metodologi Penelitian Bagi Mahasiswa* (Edisi 2). Azyan Mitra Media.
- Prawisanti, N. P. D. S. N. K. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial, Stres Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Niat Keluar Karyawan Hardy’s Malls di Gianyar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(1), 134–163.
- Putra, I. D. G. D., & Utama, I. W. M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Di Mayaloka Villas Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(9), 5116–5143.
- Putu, C. C. S. (2018). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Sales di Honda Denpasar Agung. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(10), 5379–5406.

- Rahmawati, F., & Achyani, D. F. (2016). Pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap Kinerja karyawan dengan kepuasan kerja Sebagai variabel intervening (Studi Empiris pada Kantor DPPKAD Kabupaten Karanganyar). *Skripsi, Universita*.
- Riani, N. L. T. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(11), 5970–5998.
- Ridlo, I. A. (2012). *Turn Over Karyawan “Kajian Literatur.”* Public Health Movement.
- Rivai, Zaniat, V., Ramly, M., Mutis, T. & A. W. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. PT RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Timothy, A. J. (2016). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Rukmini, E., & Hendriani, S. (2017). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turn Over Intention (Studi Pada Karyawan Mnc Bank Wilayah Sumatera). *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 9(1), 645–661.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (Cetakan Ke). PT Refika Aditama.
- Siregar, S. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif dilengkapi dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*. Prenamedia Group.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Alfabeta.
- Taufik, I., Harini, S., & Sudarijati. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Visionida*, 7(2), 155–177.
- Wibisono, G., Sutapa, I. K., & Astawa, I. P. A. A. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Harper Hotel Kuta. *Journal Research Management (JARMA)*, 1(1), 1–11.
- Widarjono, A. (2015). *Statistika Terapan Dengan Excel & SPSS*. UPP STIM YKPN.

- Yuliana. (2004). Pengaruh Sikap pada Pindah Kerja, Norma Subjektif, Perceived. *Phronesis: Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 6, 1–18.
- Zulfa, E., & Azizah, S. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Pegawai Non PNS UPTD Puskesmas Alian Kebumen). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(2), 129–143.

