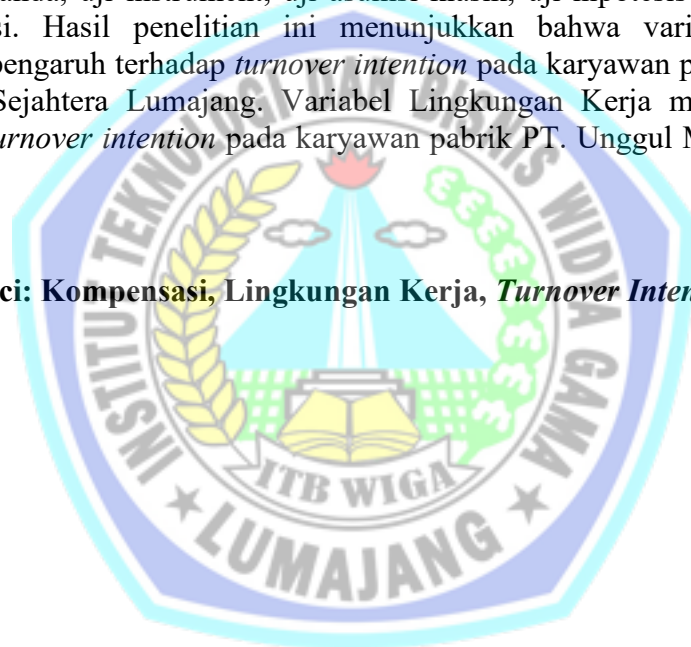


ABSTRAK

Manajemen Sumber Daya Manusia adalah rencana, pengorganisasian, pengkoordinasian, pelaksanaan, dan pengawasan pengadaan, pengembangan, pemberian remunerasi, integrasi, pemeliharaan, dan pemisahan pekerja dalam rangka mencapai tujuan organisasi. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan pabrik PT. Unggul Makmur Sejahtera Lumajang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Jenis data yang digunakan yaitu data primer dari hasil pengisian kuesioner oleh responden. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pabrik PT. Unggul Makmur Sejahtera Lumajang yang berjumlah 400 orang. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan *simple random sampling* dan menghasilkan sejumlah 80 sampel. Metode pengumpulan data menggunakan observasi dan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda, uji instrument, uji asumsi klasik, uji hipotesis dan uji koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi memiliki pengaruh terhadap *turnover intention* pada karyawan pabrik PT. Unggul Makmur Sejahtera Lumajang. Variabel Lingkungan Kerja memiliki pengaruh terhadap *turnover intention* pada karyawan pabrik PT. Unggul Makmur Sejahtera Lumajang.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, *Turnover Intention*



ABSTRACT

Human Resource Management is planning, organizing, coordinating, implementing and supervising procurement, development, remuneration, integration, maintenance and segregation of workers in order to achieve organizational goals. The purpose of this study was to analyze the effect of compensation and the work environment on turnover intention in PT. Superior Prosperous Prosperous Lumajang. This study uses a quantitative approach. The type of data used is primary data from the results of filling out questionnaires by respondents. The population in this study were factory employees of PT. Unggul Makmur Sejahtera Lumajang, totaling 400 people. The sampling technique used simple random sampling and produced a total of 80 samples. Methods of data collection using observation and questionnaires. Data analysis techniques using multiple linear regression, instrument test, classical assumption test, hypothesis testing and coefficient of determination test. The results of this study indicate that the compensation variable has an influence on the turnover intention of factory employees at PT. Superior Prosperous Prosperous Lumajang. Work Environment Variables have an influence on the turnover intention of factory employees at PT. Superior Prosperous Prosperous Lumajang.

Keywords: Compensation, Work Environment, Turnover Intention

