

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, M. R., & Rahardja, E. (2015). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada PT. Primatexco Indonesia, Batang). *Diponegoro Journal of Management*, 3(2), 651-664.
- Agusta, L. (2013). Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV Haragon Surabaya. *Agora*, 1(3), 1399-1408.
- Ainnisya, R. N., & Susilowati, I. H. (2018). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan. *Widya Cipta-Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, (1), 133140.
- Alex, S. Nitisemito, (1996). *Manajemen Personalia, Sumber Daya Manusia*, Gholia Indonesia, Jakarta
- Anwari, Lubban., dkk, (2018) "Development and Improvement of the Value's Hand Crafts Through Entrepreneurs Management to the Student of Vocational High School in Cibinong District Bogor". *Jurnal Pengabdian Masyarakat Multidisiplin*, 1(3): 84-96.
- Aruan, D. A. (2013). Pengaruh pelatihan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Sucofindo (persero) Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2), 566-574.
- Aspiyah, M., & Martono, S. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Pelatihan pada Produktivitas Kerja. *Management Analysis Journal*, 5(4).
- Assagaf, S. C. Y., & Dotulong, L. O. (2015). Pengaruh Disiplin, motivasi dan semangat kerja terhadap produktivitas kerja pegawai dinas pendapatan daerah kota manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(2).
- Azwar,
Saifudin. (1995). *Sikap Manusia Teori dan Pengukurannya Edisi Kedua*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar Offset
- Basu Swasthadan Irawan, (2000), *Manajemen Pemasaran Modern*, Edisi 2. Yogyakarta: Liberty.
- Chukwuma., & Obiefuna, (2017), *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta
- Chukwuma., & Obiefuna, (2014), Effect of Motivation on Employee Productivity : A Study of Manufacturing Companies in Nnewi. *Journal of Managerial Studies and Research* 2 (7).
- Dona, R. (2019). pengaruh penilaian kinerja terhadap produktivitas kerja pegawai di kantor bpkad (badan pengelola keuangan aset daerah) Kabupaten Kutai timur. *Administrasi Publik*, 2(2), 394-402.

- Edison, Emron. Yohnyanwar, Imaskomariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Farizi, H., & Utama, J. W. (2021). Pengaruh Penilaian Kinerja dan Insentif Terhadap Produktivitas Karyawan CV. Mulia Ekatama. *Jurnal Ekonomika dan Bisnis*, 8(2), 193-203.
- Fauzi, A. (2020). *Manajemen Kinerja*: Airlangga University Press.
- Fitrianasari, (2012) Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis* 1(7). Universitas Brawijaya.
- Ghozali, Imam, (2005), *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS edisi 3*. BP Undip, Semarang
- Ghozali, Imam, (2011) *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Edisi 5*. BP Undip, Semarang
- Gumilar, G. (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Raya Sugarindo Inti Tasikmalaya. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 19(1), 55-63.
- Gondokusumo, AA (1995). *Komunikasi Penugasan*. Cetakan ke-5. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung
- Handoko, T. Hani. *Manajemen Edisi kedua*. Yogyakarta : BPFE- Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu, (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Lestari, P. A., & Sriathi, A. A. A. (2013). Pengaruh pelatihan kerja, lingkungan kerja fisik serta motivasi terhadap produktivitas kerja pegawai pada PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Denpasar (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Lestari, P. A., & Sriathi, A. A. A. (2013). Pengaruh pelatihan kerja, lingkungan kerja fisik serta motivasi terhadap produktivitas kerja pegawai pada PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Denpasar (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Lontaan, D., & Dotulong, L. O. (2019). Analisis perbandingan loyalitas dan produktivitas pekerja upah harian dan upah borongan (Studi Pada Pekerja Usaha Meubel Di Desa Leilem). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4).
- Manik, S., & Syafrina, N. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada bank danamon simpan pinjam. *Maqdis: Jurnal Kajian Ekonomi Islam*, 3(1), 49-60.

- Mashar, W. (2015). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Rokan Hulu* (Doctoral dissertation, Universitas Pasir Pengaraian).
- Mayasari, Lia (2012). Pengaruh Motivasi Kerja, Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Kinerja Karyawan Pada Kantor Balai Pengelolaan Daerah Aliran Sungai Sampean Di Kabupaten Bondowoso. (<https://repository.unej.ac.id/handle/123456789/64439>) diakses Juli 2022.
- Moekijat. (2002) *Dasar-Dasar Motivasi*. Pioner Jaya : Jakarta.
- Mondy, R. Wayne, and Robert M. Noe, 2005, *Human Resource Management*. Ninth Edition. USA: Prentice Hall.
- Naa, A. (2017). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan pelatihan terhadap kinerja pegawai di kantor Distrik Bintuni Kabupaten Teluk Bintuni. *Jurnal Renaissance*, 2(2), 167-176.
- Notoatmodjo, Soekidjo, (2015) *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Nurjaman, Dimiyati, Hamdan, (2014) *Manajemen Proyek* : CV Pustaka Setia
- Nurrulloh, M. (2013). Pengaruh Lingkungan kerja terhadap produktivitas pegawai dinas pekerjaan umum provinsi Kalimantan timur. *Ekonomia*, 2(1), 297-306.
- Pamela & Oloko, (2015) *Hubungan Antara Model Komunikasi Dua Arah Antara Atasan dan Bawahan Dengan Motivasi Kerja Pada Bintara di Polresta Yogyakarta*. *Jurnal Psikologi Integratif*, 2 (2), 8 - 17. Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Panjaitan, M. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 1-5.
- Pasaribu, S. E. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 89-103
- Riduwan, 2012, *Metode & Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung. Alfabeta
- Ristiana M, (2013). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Bhayangkara Trijata Denpasar*
- Rivai M, 2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta cetakan kesembilan

- Rivai, Veithzal, (2006), *Credit Management Handbook:Teori, Konsep, dan Aplikasi Panduan Praktis Mahasiswa, Bankir dan Nasabah*. Jakarta; PT RajaGrafindoPersada
- Robbin& Judge, (2015) *Perilaku Organisasi* Edisi 16. Jakarta: SalembaEmpat
- Robbins, Stephen P. and Mary Coulter, (2016) *Manajemen, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani*, Erlangga, Jakarta.
- Rozi, Fahrur, (2022). Pengaruh pelatihan, motivasi dan kompensasi terhadap peningkatan produktivitas karyawan. *Jurnal Manajemen*. Vol 14. Nomor 3 Tahun 2022.
- Sahanggamu, P. M., & Mandey, S. L. (2015). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Dana Raya. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 2(4).
- Sastrohadiwiryo, B. Siswanto (2003), *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, Jakarta :Bumi Aksara.
- Sekaran Uma, (2011) *Metode Penelitian untuk Bisnis Buku 2*. SalembaEmpat : Jakarta
- Siagian, Sondang, (2000) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta :Bumi Aksara
- Soedarmo PS dkk. I. Dalam: Soedarmo. *Buku Ajar Ilmu Kesehatan Anak, Infeksi dan Penyakit Tropis Edisi Pertama*. Jakarta: IDAI. 2002; 176-20
- Sugiyono. (2017) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabet
- Sutrisno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Suwatnodan Donni Juni Priansa. (2016) *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung:
- Sarboini, S., & Yanti, S. (2018). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Aceh. *Jurnal EMT KITA*, 2(1), 38-46.
- Setiyani, L. (2018). No Title. *Research Methods Information Strategy*, Karawang: Jatayu Catraunternusa.
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Industrial Engineering Journal*, 2(1).
- Tobing (2015) *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan Stikes Bethesda Yakkum Yogyakarta*.

- Umar, 2000, *SumberDayaManusiaDalamOrganisasi*, PT. GramediaPustakaUtama, Jakarta
- Wahyuningsih, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Warta Dharmawangsa*, (57).
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh pelatihan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan. *Warta Dharmawangsa*, 13(2).
- Wibisono, S. A., & Triyonowati, T. (2016). Pengaruh kinerja keuangan terhadap pertumbuhan laba pada perusahaan otomotif di BEI. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 5(12).
- Wibowo, M. (2014). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi pada karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang)* (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- Wijaya, E., & Sari, P. P. (2020). pengaruh penilaian kinerja dan motivasi terhadap produktivitas pegawai pada badan kepegawaian daerah dan pengembangan sumber daya manusia kabupaten kepahiang. *Creative Research Management Journal*, 3(1), 63-76.
- Yuniarsi, Tjutju dan Suwatno. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta
- Yunitasari, E., Handayani, S., & Veronica, M. (2021). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Jimmulya Palembang. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi dan Bisnis*, 2(3), 55-65.
- Zamzam, F . F. (2018). *Aplikasi Mtodologi Penelitian*. In *Metodologi Penelitian* (p.75). Grub Penerbitan CV. Budi Utama