

ABSTRAK

Tujuan: Penelitian ini adalah untuk membangun hipotesis yang dapat digunakan pada penelitian selanjutnya. dan untuk mengetahui, menganalisis, pengaruh penilaian kinerja, lingkungan kerja, dan pelatihan kerja, dalam meningkatkan produktivitas kerja pegawai.

Metode Penelitian: Metode penelitian ini menggunakan sampling jenuh dengan jumlah populasi 52 orang dan sampel dalam penelitian ini adalah semua pegawai di bappeda. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan analisis linier berganda.

Hasil: Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Variabel Penilaian Kinerja dan Pelatihan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja. Sedangkan variable lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja.

Kata kunci: penilaian kinerja, lingkungan kerja, pelatihan kerja



ABSTRACT

Purpose: This study is to build a hypothesis that can be used in further research. and to find out, analyze, the effect of performance appraisal, work environment, and work training, in increasing employee work productivity.

Research Method: This research method used saturated sampling with a population of 52 people and the sample in this study were all employees at the Regional Development Planning Agency. This research method uses quantitative methods and multiple linear analysis.

Results: The results of this study indicate that the Variables of Performance Appraisal and Job Training have a significant effect on Work Productivity. While the work environment variable has no significant effect on work productivity.

Keywords: performance appraisal, work environment, job training

