

## ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh dari integritas, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. PLN ULP Klakah secara parsial. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. PLN ULP Klakah. Jumlah sampel pada penelitian sebanyak 60 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah yaitu sampling jenuh. Metode yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif dengan menggunakan teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Penelitian ini menunjukkan bahwa variabel integritas berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Bagi PT PLN ULP Klakah, disarankan agar lebih sering untuk memberikan motivasi terutama bagi para karyawan sehingga dapat memacu serta mendorong untuk melakukan pekerjaan dengan baik.

**Kata Kunci: Integritas, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.**



## **ABSTRACT**

*This study was to determine the effect of integrity, motivation and work discipline on the performance of employees of PT. PLN ULP Klakah partially. The population in this study were all employees of PT. PLN ULP Klakah. The number of samples in the study were 60 respondents. The sampling technique used is saturated sampling. The method used is a quantitative research method using data analysis techniques used is multiple linear regression. The data collection method used in this study used a questionnaire. This study shows that the integrity variable has a significant positive effect on employee performance, the motivation variable has a significant positive effect on employee performance, while the work discipline variable has no significant effect on employee performance. For PT PLN ULP Klakah, it is recommended that it be more frequent to provide motivation, especially for employees so that they can spur and encourage them to do a good job.*

**Keywords:** *Integrity, Motivation, Work Discipline, Employee Performance.*

