

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto. (2019). *Prosedur Metodologi Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*. PT Rhineka Cipta.
- Darmadi. (2019). *Pengantar Pendidikan Era Globalisasi*. Animage.
- Dewi. (2012). Minimasi Defect Produk Dengan Konsep Six Sigma. *Journal Teknik Industri*, Fakultas Teknik, Universitas Muhammadiyah Mlalang., 13 No. 1.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasmalawati, N. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Psikologi Ilmiah*. 10(1), 26-35
- Hikmah, D. (2020). Model Hubungan Interpreneurial Leadership, Enterpreneurial Culture dan Enterpreneurial Mind-Set Terhadap Organizational Performance Melalui Innovation Sebagai Variabel Mediasi. *Economic Faculty, Attahiriyah Islamic University*.
- Ihsan, M. (2019). Pengaruh Terapan Media Internet dan Pola Pergaulan Terhadap Karakter Peserta Didik. *Journal Tsamrah Al Fikri* 10, 103.
- Iskarim, M. (2017). Rekrutmen Karyawan: Starting-Point Menuju Kinerja Organisasi yang Berkualitas dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Islam. *Journal Edukasia Islamika IAIN Pekallongan* 1-20.
- Luhur, R. Y. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Biro Pengawasan dan Pemeriksaan PT. Bank Panin Tbk. *Jurnal OE*. VI(3). 327-344.
- Mangkunegara, A. (2013). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT Refika Aditama.
- Nurhuda, A., Sardjono, S., & Purnamasari, W. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja terhadap Mitivasi dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Anwar Medika Jl. Raya Bypass Krian KM. 33 Balongbendo-Sidoarjo. *IQTISHAdequity*. 1(1). 1-7.
- Nourthouse. (2013). *Kepemimpinan: Teori dan Praktik* (Cahyani (ed.); enam). PT

## INDEKS.

- Parta, I. W. G. I., & Mahayasa, I. G. A. (2021). Pengaruh Keterampilan Kerja, Team Work, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada Art Shop Cahaya Silver di Celuk, Gianyar. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Parwisata*, 1(1), 65–76
- Rivai. (2015). *Manajemen Sumberdaya Manusia Untuk Perusahaan (Dari Teori Ke Praktik)*. Rajawali Pers.
- Robbins, S. (2016). *Perilaku Organisasi*. Gramedia.
- Sedarmayanti. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Karyawan Negeri Sipil*. PT Refika Aditama.
- Setyowati, & Haryani. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Restoran Taman Pring sewu Yogyakarta. *Journal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan* 57-72.
- Sugiyono. (2012). *Memahami Penelitian Kualitatif*. ALVABETA,CV.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mix Methods)*. ALVABETA,CV.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mix Methods)*. ALVABETA,CV.
- Sunyoto, & Burhanudin. (2015). *Teori Perilaku Keorganisasian*. Center Of Academic Publishiing Service.
- Susan, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Fakultas Tarbiyah Prodi Manajemen Institut Agama Islam Negeri IAN Bone*. <https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>
- Tania, Y. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Konsultasi Manajemen Premier. *Jorunal Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Utami, R. T., & Zaki. (2020). Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Pelatihan Pada Masa Covid-19 di PT Telekomunikasi Indonesia Tbk. *Fakultas Bisnis Dan Ekonomika Universitas Islam Indonesia*.
- Yani, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana Media.