

## ABSTRAK

Manajemen Sumber Daya Manusia adalah rencana, pengorganisasian, pengkoordinasian, pelaksanaan, dan pengawasan pengadaan, pengembangan, pemberian remunerasi, integrasi, pemeliharaan, dan pemisahan pekerja dalam rangka mencapai tujuan organisasi. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PG. Jatiroto Kabupaten Lumajang. penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian staff PG. Jatiroto Kabupaten Lumajang yang berjumlah 84 orang. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan *purposive sampling* dan menghasilkan sejumlah 60 sampel. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PG. Jatiroto Kabupaten Lumajang. Variabel motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PG. Jatiroto Kabupaten Lumajang. Hasil pengujian secara simultan gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PG. Jatiroto Kabupaten Lumajang.

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan



## **ABSTRACT**

*Human Resource Management is the planning, organizing, coordinating, implementing, and supervising the procurement, development, remuneration, integration, maintenance, and separation of workers in order to achieve organizational goals. The purpose of this study was to analyze the effect of transformational leadership style and work motivation on the performance of PG employees. Jatiroto, Lumajang Regency. This study uses a quantitative approach. The population in this study were employees of the PG staff. Jatiroto, Lumajang Regency, totaling 84 people. The sampling technique used purposive sampling and produced a total of 60 samples. The results of this study indicate that the transformational leadership style variable has no effect on the performance of PG employees. Jatiroto, Lumajang Regency. The variable of work motivation has an effect on the performance of PG employees. Jatiroto, Lumajang Regency. The results of simultaneous testing of transformational leadership style and work motivation affect the performance of PG employees. Jatiroto, Lumajang Regency.*

**Keywords: Transformational Leadership Style, Work Motivation and Employee Performance**

