

DAFTAR PUSTAKA

- Affandy, R. E. (2016). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Dan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada Pegawai Divisi Sarana Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 8 Surabaya. *Journal of Innovation in Business and Economics*, 7(2), 77-86.
- Ambawani, S., & Febriyanto. (2022). *Analisis Kepuasan Kerja Karyawan dengan Metode IPA (Importance Performance Analysis) pada Hotel Familie 2 Kota Metro*. 2(1), 248–255.
- Arifin, N. (2012). Analisis Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja, Dan Kepuasan Kerja Pada Cv. Duta Senenan Jepara. *Journal Ekonomia*.
- Arizka, E. (2020). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Keterlibatan Kerja Sebagai Variabel Intervening PT. Jasa Marga (Persero) TBK*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Aruan, Q. S., & Fakhri, M. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution PT. Freeport Indonesia*. 27(2), 141–162.
- Bogar, W. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Burnout, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Intention to Leave (Studi pada Pegawai Perum Pegadaian di Sulawesi Utara). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 9, 1465–1475.
- Burhami, P., Sarianti, R., & Susanti, D. (2018). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Sumatera Barat*. 1, 803–811.
- Fitria, S. E., & Ariva, V. F. (2018). *Analisis Faktor Kondisi Ekonomi, Tingkat Pendidikan dan Kemampuan Berwirausaha Terhadap Kinerja Usaha Bagi Pengusaha Pindang di Desa Cukanggenteng*. 18(3), 197–208.
- Haizer, J., & Render, B. (2015). *Manajemen Operasi: Manajemen Keberlangsungan dan Rantai Pasokan* (Edisi 11). Jakarta: Penerbit Salemba Empat. Hlm 1-25
- Husein, N. M., & Hady, A. (2012). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Melati di Kecamatan Banjarmasin Tengah*. 13(April), 35–44.
- Ijriani, N., & Sjafitri, H. (2019). Pengaruh Semangat Kerja dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Bank Mandiri

(Persero), Tbk Cabang Bagindo Aziz Chan Padang. *Manajemen dan Kewirausahaan*, 10(1), 49-58.

Ilahi, D. K. (2017). KOMITMEN ORGANISASIONAL (Studi Pada Karyawan PT . PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 44(1), 31–39.

Iskandar, M. C. C. (2012). *Analisis Penilaian Penerapan Manajemen Kompensasi pada Karyawan Universitas Bunda Mulia*. 8(2).

J, C., & Chan, C. (2008). Human Resource Practices, Organizational Commitment and Intention to Stay. *Journal International of Manpower*.

Juniantara, I. W., & Riana, I. G. (2015). Pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan koperasi di Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 4(9), 611-628.

Kasiram, M. (2008). *Metode Penelitian Kualitatif - Kuantitatif*. Malang: UIN-Malang Press.

Krisnaldy, K., Pasaribu, V. L. D., & Senen, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Pegawai Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Semarak*, 2(2), 164-183.

Lestary, L., & Harmon. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi*, 3(2), 94–103.

Mahayanti, I. G. A. K., & Sriathi, A. A. A. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, dan Karakteristik Situasi Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(4), 2253–2279.

Moorhead, G., & Griffin, R. W. (2013). *Perilaku Organisasi : Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Muhammad, S. R., Adolfini, & Lumintang, G. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado*. 4(1), 45–55.

Muliana, I. M., Sujana, I. W., & Novarini, N. N. A. (2020). *Pengaruh Iklim Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor di Camat Payangan*. Volume 1, 169–179.

Nikmatur, R. (2017). Proses Penelitian, Masalah, Variabel dan Paradigma Penelitian. *Jurnal Hikmah*, 14(1), 63.

Ningsih, I. Y., Syariah, J. P., Ekonomi, F., & Bisnis, D. A. N. (2021). *RETURN ON ASSETS PADA BANK UMUM SYARIAH DI INDONESIA PERIODE TAHUN 2015-2020*.

- Purwanto, B. H., & Soliha, E. (2017). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasional. *Jurnal Manajemen*.
- Puspita, T. Y. (2020). Pengaruh Persepsi Karakteristik Pekerjaan Dan Dukungan Organisasi Terhadap Ocb Dengan Mediasi Komitmen Pertumbuhan Dan Normatif Karyawan. *Jurnal Infokam*.
- Putri, I. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Hotel Dyan Graha Pekanbaru). *JOM FISIP*, 6, 1–15.
- Putri, I. S. S., & Suhaeni, T. (2014). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada CV Fruity Indonesia. *Jurnal Sigma-Mu*.
- Putri, P. E. V., & Wibaw, I. M. A. (2016). Pengaruh Self-Efficacy dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian Perlengkapan Sekretariat Kabupaten Klungkung. *E-Jurnal Manajemen Unud*.
- Rostinaningsih, F., Srihandayani, C. M., & Arianto, B. (2020). Pengaruh Motivasi, Karakteristik Pekerjaan, Serta Iklim Organisasi Mengenai Kepuasan Kerja pada Karyawan Hotel Ibis Budget Diponegoro Surabaya. *I(1)*, 107–116.
- Sahira. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Kantor Dinas Perhubungan Kota Makassar*. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Saweduling, P. (2013). Motivasi Kerja, Kompensasi, Pelatihan Dan Pengembangan, Karakteristik Pekerjaan Terhadap Prestasi Kerja Guru Smp Di Kabupaten Kepulauan Talaud. *Jurnal Emba*.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika.
- Setyawan, D. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan CV. Orion Sidoarjo*. Universitas Airlangga.
- Siagian, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: BumiAksara.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Super Setia Sagita Medan*. 9, 273–281.
- Simanjuntak, T., & Sitio, V. S. S. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 42–54.
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.

- Sujati, Y. G. G. (2018). *Kepuasan Kerja: Arti Penting, Faktor-Faktor yang Mempengaruhi, dan Implikasinya Bagi Organisasi*. Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Sunarta. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Jurnal Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, XVI(2), 63–75.
- Supardi. (2003). *Kinerja Karyawan*. Ghalia Indonesia: Jakarta.
- Warapsari, E. . (2019). Peran Job Involvement Dan Karakteristik Pekerjaan Pada Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Karyawan Bagian Produksi Pt. Campina Ice Cream Industry Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Wardhani, N. R. T. (2019). *Pengaruh Tingkat Pendidikan, Literasi Keuangan, dan Perencanaan Keuangan Terhadap Perilaku Keuangan UMKM Unggulan di Kabupaten Lumajang*. Universitas Jember.
- Wijaya, O. F. P. (2017). Faktor-Faktor Yang Menentukan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 2(2), 1–9.
- Wiliandari, Y. (2015). *Kepuasan kerja karyawan*.
- Wulandari, S., & Sulianti, D. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Perusahaan Batik Virides Di Banyuwangi (The Working Conditions And Job ' s Characteristic On Employee Performa*. 1–7.
- Yusuf, A. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru di MTSN I Kota Tangerang Selatan*. UIN Syarif Hidayatullah.