

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agung, Nugroho. (2005). *Strategi Jitu memilih metode Statistic Penelitian*. Andi : Yogyakarta.
- Agusta, Leonando., dan E. M . Sutanto. (2013). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Haragon Surabaya*. Jurnal Manajemen Bisnis.
- Agustin, R. D. (2018). *Pengaruh Kualitas Pelayanan, Harga Dan Fasilitas Terhadap Kepuasan Pasien Rawat Inap Rsud Pasirian Kabupaten Lumajang*. Lumajang: STIE Widya Gama Lumajang.
- Ahmad Sani Supriyanto, dan Masyhuri Machfudz. (2010). *Metodologi Riset Manajemen Sumber daya Manusia*. Malang: UIN Maliki Press.
- Akhmad, J. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Amir, dkk. (2016) . *Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Padma Ardy Aktuarial*. Jakarta Epigram.
- Aurelia, Potu. (2013). *Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttengo Dan Maluku Utara Di Manado*. Jurnal EMBA.
- Andri Feriyanto dan Endang Shyta Triana. (2015). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Asep Rifa'i .(2019). *Pengaruh Komunikasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Sukabumi Kabupaten Sukabum*. Jurnal Ekonomedia
- Atmaja, Setia, Lukas. (2009). *Statistika Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta : Andi.
- Ahdawiyah, S. R., Echdar, S., & Said, M. (2021). *Pengaruh Pelatihan, Pemberian Insentif, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Mandiri*. Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia.
- Busono, G. A. (2016). *Pengaruh Sistem Pelatihan Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Persada Sawit Mas (PSM) Kecamatan Pampangan Kabupaten Ogan Komering Ilir*. Jurnal MUQTASHID.
- Bahasoan, S. (2019). *Peranan Kompetensi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Summit Oto Finance*. Jurnal Mbia,
- Bahri, M. (2018). *Metode Penelitian*. Jakarta: Universitas Terbuka.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.

- Bentar, A., Purbangkaro, M., & Prihartini, D. (2017). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Taman Botani Sukorambi (Tbs)
- Busono, G. A. (2017). Pengaruh Sistem Pelatihan dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Persada Sawit Mas (PSM) Kecamatan Pampangan Kabupaten Ogan Komering Ilir. <https://jurnal.um-palembang>.
- Carindra, I., Lukiana, N., Hidayat, Z. (2021). Pengaruh Aspek Ekonomi, Aspek Sosial, dan Aspek Lingkungan Pada Coreporate Social Responsibility (CSR) Terhadap Citra CV. HM Barokah Group di Desa Karangnom Lumajang.
- Carindra, I. (2021). Pengaruh Aspek Ekonomi, Aspek Sosial, dan Aspek Lingkungan Pada Coreporate Social Responsibility (CSR) Terhadap Citra CV. HM Barokah Group di Desa Karangnom Lumajang. Manajemen.
- DA Lubis. (2013). Pengaruh Kepemimpinan dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Batu Bara. Medan: Universitas Sumata Utara.
- Dahlius, A., & Ibrahim, M. (2016). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank RiauKepri Cabang Teluk Kuantan Kabupaten Kuantan Singingi. Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik,
- Darmawan, Y. Y., Supartha, W. G., & Rahyuda, A. G. (2017). Prama Sanur Beach -Bali Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana Bali , Kinerja Karyawan Merupakan Hal Penting Bagi Bisnis Pariwisata Seperti Hotel Prama Sanur Beach Bali Dalam Rangka M. E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana,
- Dewi, P. E. S., & Rahmawati, P. I. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Munduk Moding Plantation Nature Resort and Spa. Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis,
- Ernawati, (2021). Pengaruh Kualitas Produk dan Harga Terhadap Keputusan Pembelian Paket Data Kartu Seluler Indosat Di Lumajang. Manajemen. Lumajang: STIE Widya Gama Lumajang.
- Ernanda, Y., Simamora, S. S., Meliala, A. S. B. S., Sitompul, H. I. N., & Fatmawati, S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cabang Pt. Bni, Tbk. Kota Medan. Jurnal Idaarah.
- Fadli. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Imam Bonjol Medan. Jurnal Preeklamsia Berat,
- Fanny, N., Adi, K., & Jati, S. P. (2020). Penerapan Model Hot Fit pada Evaluasi Sistem Informasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja di RSUD Dr. Moewardi. Jurnal Media Kesehatan Masyarakat Indonesia,

- Faris, F. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemadam Kebakaran Di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Lumajang. Manajemen. Lumajang: STIE Widya Gama Lumajang.
- Ferdinand, A. (2014). Metode penelitian manajemen: Pedoman penelitian untuk penulisan skripsi, tesis, dan disertasi ilmu manajemen (5th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Fitriani, D., Nurlaela, N., & Sudarwadi, D. (2019). Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Guru Smk Negeri 1 Manokwari. Cakrawala Management Business Journal,
- Gehee, Sinea. (2015). The Best Way to Train The New Employee. PT. Java Books : Jakarta.
- Habibi, T.A., Harahap, Junaidi Mustapa., & Ayla, Sri., (2021). Pengaruh Pelatihan dan Fasilitas Terhadap Kinerja Pasukan Pemadam Kebakaran Labuhanbatu Selatan. Jurnal Ilmu Manajemen.
- Habibi. (2018). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Kereta Api Indonesia(Persero) Divisi Regional III Palembang. Ekonomi . Palembang : UIN Raden Fatah.
- Hamdani, N. Al., Padilah, F. O. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. RGSB Berkah Jaya Garut. Jurnal Wacana Ekonomi.
- Hartatik, Indah Puji. (2014). Mengembangkan SDM. Jogjakarta: Laksana.
- Hartatik, Puji Indah. (2014). Buku Praktis Mengembangkan SDM. Jogjakarta: Suka Buku
- Hasibuan, Malayu, S.P. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu, S.P. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. S.P. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia (revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu, S.P.. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Herlina, V. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Administrasi Nusantara,
- Hermawan, A. A. D., & Suwandana, I. G. M. (2019). Peran Kepuasan Kerja Memediasi Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana,
- Hermawan. (2021). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Dan Motivasi Terhadap

- Kinerja Tenaga Honorer Puskesmas Pasrujambe Kabupaten Lumajang. Manajemen. Lumajang: STIE Widya Gama Lumajang.
- Fauzan Muttaqien. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Organization Citizenship Behavior (OCB) Di Bagian Rumah Tangga dan Protokol Sekretariat Daerah Kabupaten Lumajang. Manajemen. Lumajang: STIE Widya Gama Lumajang.
- Idayu, F. A, (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Kelinci Mas Lumajang. Manajemen. Lumajang: STIE Widya Gama Lumajang.
- Indrayani, G. (2017). Pengaruh Program Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Hotel Berbintang di Bali : Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemediiasi. Kepariwisataan.
- Ivan, H., Sitompul, N., & Fatmawati, S. R. I. (2020). S 190 .
- Jamaludin ,Pusporini Palupi. (2021). Analisis Pelatihan Terhadap Pengembangan Karyawan Pada Pt Surya Toto Indonesia. Analisis Pelatihan Terhadap Pengembangan.
- Kaswan. (2017). Psikologi Industri dan Organisasi, Mengembangkan Perilaku Produktif dan Mewujudkan Kesejahteraan Pegawai Kesejahteraan Pegawai di Tempat Kerja. Bandung: CV Alfabeta.
- Kerja, P. L., Dan, P., Terhadap, P., Pegawai, K., Dinas, D. I., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Dan Penempatan Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Nasional Provinsi Sulawesi Utara. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi,
- Kinerja, T., Di, K., Kereta, P. T., & Indonesia, A. P. I. (2018). No Title.
- Khodijah, S. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Labersa Hutahean Riau Fantasi Water Park, Pekanbaru. Manajemen: Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Kuncoro, M. (2007). Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi. Edisi 4. Jakarta: Erlangga. 1 (3), 77-96.
- Kurniawan. (2014). Pengaruh Model Penelitian. Bandung: Sinar Mulia. 1(5), 157.
- Kusnadi, Y. dan M. (2016). Pengaruh Keterimaan Aplikasi Pendaftaran Online Terhadap Jumlah Pendaftar di Sekolah Dasar Negeri Jakarta. Jurnal Paradigma,
- Lubis, M. S. (2018). Metodologi Penelitian. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Lutfianto, I. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karier Terhadap Prestasi Kerja dan Kinerja Karyawan PT. BPR Sentral Arta Asia Lumajang. Manajemen. Lumajang: STIE Widya Gama Lumajang. Progress Conference,

- Lutfianto, I., Budiwati, H., Darmawa, K. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karier Terhadap Prestasi Kerja dan Kinerja Karyawan PT. BPR Sentral Arta Asia Lumajang. Progress Convergence.
- Mahendra, I. W. B., Sudana, I. P., Mimba, N. P. S. H. (2017). Memaknai Fenomena Keterlambatan Pengeluaran Kas Daerah Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Gianyar. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana.
- Manalu, G. S. M., & Yadnyana, I. K. (2020). I Ketut Jati 2 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Indonesia. E-Jurnal Akuntansi Udayana,
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT. Remaja Rosdakrya, Bandung
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT. Remaja Rosdakrya, Bandung
- Maryoto, Susilo. (2007). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kelima. Yogyakarta: BPFE.
- Manzilati, Asfi. (2017). Metode Penelitian Kualitatif: Paradigma, Metode, dan Aplikasi, (Malang: Universitas Brawijaya Press.
- Munawirsyah, Isnani. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya kepada Kinerja Pegawai Non Medis Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kota Subulussalam. Jurnal Bisnis Administrasi. Volume 06 Nomor 01, 44-51.
- Nawawi, Hadari. (2012). Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Nisa, C. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indoking Aneka Agar-Agar Industri Medan. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Blisnis Universitas Medan Area.
- Nugroho, A. B. (2011). Metode Statistik Penelitian dengan SPSS. Yogyakarta : Andi Offset.
- Nurhayati, Dina. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Kerajinan AKP CRAFT Bantul. Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Panagabeau, M. (2004) Manajemen Sumber Daya Manusia. Bogor: Ghalia Indonesia, 41.
- Paramita, R. W. D., & Rizal, Noviansyah. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif Buku ajar Perkuliahan Metode Penelitian Bagi Mahasiswa. Azyan Mitra Media. Yogyakarta.
- Pareraway, A S., C. Kojo., & Roring, F. (2018). Pengaruh lingkungan kerja, pelatihan, dan pemberdayaan sdm terhadap kepuasan kerja karyawan PT. PLN (persero) wilayah suluttenggo. Jurnal EMBA.
- Pratama, F. N. (2020). Digital Digital Repository Repository Universitas

Universitas Jember Jember Staphylococcus aureus Digital Digital Repository
Repository Universitas Universitas Jember. Jember. Skripsi.

- Putra, I. W. S., & Sriathi, A. A. A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana,
- Putri, A. D. (2017). Analisis Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Pelatihan dan Pengembangan Pada Bank Tabungan Negara Syariah Cabang Tegal Jawa Tengah. Skripsi, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam, IAIN Purwokerto, Purwokerto,
- Putri, S. R. (2018). Pengaruh Emosional, Lingkungan kerja, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. POS Indonesia Cabang Jember. Manajemen: Univeritas Jember.
- Putri, Y. S. (2016). Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln Persero Area Klaten. Jurnal Studi Manajemen Organisasi,
- Rahmawanti, dkk. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB),
- Rifai'i, A. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kabupaten Sukabumi. Jurnal Ekonomedia, 5
- Riza, dkk. 2014. Pengaruh kompensasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Motivasi Kerja serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai. Jurnal Manajemen.
- Sakaran, U. (2007). Reserch Methods For Business Metheodologi, Penelitian Untuk Bisnis. Jakarta: Salemba Empat.
- Sastroasmoro, Sudigdo & Ismael, Sofyan. (2014). Dasar – Dasar Metodologi Penelitian Klinis Edisi ke-5. Jakarta: Sagung Seto.
- Satiari, N. P. A. I., Yadnyana, I. K. (2020). Pengaruh Karakteristik Sumber Daya Manusia Pada Efektivitas SIMAK BMN. E-Jurnal Akuntansi.
- Sedarmayanti. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : PT Refika Aditama.
- Siagian, Sondang P. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia, PT. Bumi Aksara:Jakarta.
- Sianturi , M. E. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Imam Bonjol Medan. Manajemen Ekstensi. Medan : Universitas Sumatera Utara.
- Sirait, G. (2012). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sma Negeri 8 Bengkong Batam Batam. CBIS Journal,

- Siregar, Syofian. (2013). *Statistic Prametrik Untuk Penelitian Kuantitatif*. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar-dasar Metodologi Penelitian*. In *Dasardasar Metodologi Penelitian* (p. 49). Literasi Media Publishing.
- Sudargini, Y. *Peran Pelatihan Dan Pengembangan, Pemberdayaan Dan Partisipasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekolah*. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*.
- Sugara, F., Adji, S., & Chamidah, S. (2020). *Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan Ud. Sukri Dana Abadi Ponorogo*. *ISOQUANT : Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*,i
- Sugiyono. (2008). *Metode. Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* . Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2009). *Metode. Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* . Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2012). *Metode. Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* . Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2015). *Metode. Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* . Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *Metode. Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* . Bandung: Alfabeta
- Suhendro, S. S. P. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja*. *Indonesian Economics Business and Management Research*,
- Sukerni, N. W. W., & Marhaeni, I. A. A. N. (2018). *Analisis Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Bendahara Serta Dampaknya Terhadap Penyerapan Anggaran Organisasi Perangkat Daerah Pada Pemerintah Kabupaten Tabanan*. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*,
- Sukma, P. E., Dewi, Rahmawati P. I. (2020). *Pelatihan Dan Pengembangan Karier Karyawan Munduk Moding Plantation Nature Resort And Spa*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.
- Sundarso, S. (2015). *Peningkatan Budaya Kerja Dalam Konteks Reformasi Administrasi Di Pemerintahan Kota Semarang*. *Gema Publica*,
- Sunyoto, Danang. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Jakarta : Penerbit PT Caps.
- Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Soleha, A. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja*

Karyawan Pada Bank KCP Lumajang. Manajemen. Lumajang: STIE Widya Gama Lumajang.

- The Liang Gie. 2012. *Administrasi Perkantoran Modern*. Yogyakarta: Liberty
- Tr, S. F. (2018). *Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Enrekang*. Manajemen. Makasar: Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Umar, Husain. (2008). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Edisi Kedua. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Utama, I. K. A. B., & Surya, I. B. K. (2019). *Pengaruh Religiusitas, Adversity Quotient Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Stres Kerja*. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana,
- Utama, M. D. P., & Ratna Sari, M. M. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Laba pada Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank Bukopin Tbk. Cabang Denpasar*. E-Jurnal Akuntansi,
- Wahyuni, Sri. (2014). *Pengaruh Motivasi, Pelatihan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Sulawesi Tengah*.
- Widiastra, N. A., & Adikampana, I. M. (2018). *Peran Serta Masyarakat Lokal Dalam Pengelolaan Daya Tarik Wisata Pura Goa Giri Putri Nusa Penida*. Jurnal Destinasi Pariwisata,
- Wuda, R. L., Wayan, N., & Suprpti, S. (2017). *Pengaruh Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Dan Word Of Mouth Pada Hospital Nasional Guido Valadares Dili Timor Leste Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. Bali.
- Weol ,D. H. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Dan Penempatan Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Nasional Provinsi Sulawesi Utara*. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi.
- Wijayanto, F. M., (2019). *Keahlian Penjualan, Perilaku Penjualan dan Kinerja Penjualan Sales Force PT. Nasmoco Pemuda Semarang*. Jurnal Administrasi.
- Yohana, S. (2019). *Pengaruh Komunikasi, Sifat Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Lumajang*. Manajemen. Lumajang: STIE Widya Gama Lumajang.
- Yunior, D. R. (2017). *Pengaruh Pelatihan terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial Regional V Sulawesi di Kota Makassar*. Management,