

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, K, M, Noorlaily, M. (2021). Pengaruh Fasilitas dan Disiplin terhadap Komitmen Karyawan Hotel Swiss-Belhotel Banjarmasin. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis (S4)* 5(1): 201–11.
- Adnyana, Agus, Suwendra, dan Yudiaatmaja. (2016). Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen* 4(2): 121–30.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Angrainy. (2018). Pengaruh fasilitas kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap motivasi kerja implikasinya pada prestasi kerja pegawai negeri sipil badan kepegawaian pendidikan dan pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen* 2(1): 1–10.
- Anwar. (2022). Hubungan Pemberian Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kedisiplinan Karyawan Di Pt.Gading Mandiri. *JOEL Journal of Educational and Language Research* 1(1): 947–56.
- Bungin. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Komunikasi Ekonomi, dan Kebijakan Publik Serta Ilmu-Ilmu Sosial Lainnya*. kedelapan. Jakarta: Kencana prenatal media grup.
- Buulolo. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal AS-SAID* 2(2): 40–51.
- Darsono. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Abad 21*. Nusantara Consulting, Jakarta.
- Dessler, Gary. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*”, Edisi Kesembilan, Jilid Dua, Indeks, Jakarta.
- Fitriani, dan Azwina. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Produksi Pada PT Fosta Unggul Perdana Di Tangerang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA)* 1(3): 144–56.
- Giovanni, dan Sumarauw. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Esta Group Jaya Di Manado.” *Jurnal EMBA* 9(2): 615–24.

- Hasibuan, M.S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Hidayat, Z, dan Taufik, M. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang. *Jurnal WIGA* 2(1): 80–97.
- Isvandiari, A. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PG. Meritjan Kediri. *Jurnal JIBEKA* 1(1): 1–8.
- Isvandiari, dan Fuadah. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PG. Meritjan Kediri. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia* 11(2): 1–8.
- Katarina, dan Firmansyah. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karywan Pada CV.Makmur Jaya Abadi. *Jurnal Inovasi Penelitian* 2(1): 199–204.
- Lailatus dan Aprilia. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang.” *Iqtishadequity* 4(1): 55–64.
- M. Makbul. (2021). Metode Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian. *skrip*: 38.
- Mandey, Silvy, dan \ Sahanggamu. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Perkreditan Rakyat Dana Raya. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 2(4): 514–23.
- Mangkunegara, Prabu, Anwar. (2015). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, Cetakan Kesepuluh, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Marthis, L. Robert, Jackson, H. John. (2013). *Human resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Edisi Sepuluh, Salemba Empat, Jakarta.
- Morissan. (2015). *Metode Penelitian Survei*. ketiga. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Nugroho. (2011). *It's Easy Olah Data dengan SPSS*. Yogyakarta: Skripta Media Creative.
- Parinsi, dan Kristina. (2021). “Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Telkom (Devisi Regional Vii Makassar).” *Jurnal Economix* 9: 12–24. <https://ojs.unm.ac.id/economix/article/view/14249/8367>.

- Posuma, C. (2013). Kompetensi, Kompensasi, Dan Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Ratumbuang Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 1(4): 646–56.
- Pratama, dan Supriyatin. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Dream Tour & Travel Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* 9: 1–18.
- Priansa. (2013). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*”, cetakan ketiga, Alfabeta, Bandung.
- Rinoldy, Z. (2013). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Peternakan Perikanan dan Kehutanan Kota Jambi*. *Jurnal Dinamika Manajemen*, ISSN 2338-123X Vol. 1 No. 1.
- Rizkia, Resti, dan Syarifuddin. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Ketenagakerjaan Bandung. *e-Proceeding of Management* 8(4): 3575–83.
- Rumondor, Tumbel, dan Sepang. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggomalu. *Emba* 4(2): 254–64.
- Sambul, dan Sofia A P. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT . Kumala Cemerlang Abadi ( Wuling Motors ) Manado. *proactivity* 3(2): 193–98.
- Sanusi, A. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*, Penerbit: Salemba Empat, Jakarta.
- Sanusi, Anwar. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2015). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju, Bandung.
- Sekaran, dan Roger. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. 6 ed. Jakarta: Salemba Empat.
- Setiawan, Agung. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)* 1(4).
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*, Alfabeta, Bandung.

- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ke duapulu. Bandung: Alfabeta.
- Suryanulloh, dan Arifin. (2017). Pengaruh Kompensasi, Komitmen, Konflik, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Manajemen* 0(November 2016): 124–35.
- Tamba, Viktor, dan Husain. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Bojong Jaya Kabupaten Tangerang. *Jurnal Ilmiah Perkusi* 1(3): 315.
- Veitzal dan Sagala Jauvani. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*”, Rajawali Pers, Jakarta.
- Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja-Edisi ketiga*. PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Widarjono, Agus. (2015). *Statistika Terapan (dengan Excel dan SPSS)*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Yoga, Susanto. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di Puri Sebali Resort & Spa Gianyar. *Jurnal Widya Amrita* 1(2): 618–29.
- Zaini. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Miniso Internasional Compani Palembang. *Jurnal Desiminasi Teknologi* 9(1): 1689–99.