

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan *Brow Tour & Travel* Lumajang. Metode penelitian menggunakan deskriptif kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer menggunakan kuisioner yang diberikan kepada responden sejumlah sampel penelitian. Sampel penelitian merupakan responden yang berjumlah 45 orang, sampel penelitian diambil dari populasi banyaknya karyawan *Brow Tour & Travel* Lumajang. Variabel dependen adalah kinerja karyawan dengan 5 indikator. Variabel independen dalam penelitian ini adalah disiplin kerja dengan 4 indikator dan pemberian kompensasi dengan 5 indikator alat ukur. Analisis data yang digunakan menggunakan analisis regresi linier berganda. Penelitian menunjukkan hasil bahwa variabel disiplin kerja dan pemberian kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Pemberian Kompensasi, Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of work discipline and compensation on the performance of Brow Tour & Travel Lumajang employees. The research method uses descriptive quantitative. The data used is primary data using a questionnaire given to respondents a number of research samples. The research sample is 45 respondents, the research sample is taken from the population of many employees of Brow Tour & Travel Lumajang. The dependent variable is employee performance with 5 indicators. The independent variables in this study are work discipline with 4 indicators and compensation with 5 indicators of measuring instruments. Analysis of the data used using multiple linear regression analysis. The research shows that the variables of work discipline and partial compensation have a significant effect on employee performance.

Keywords: *Work Discipline, Compensation, Employee Performance.*

