

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia adalah ilmu untuk mengatur pegawai dalam mengembangkan potensi manusia dan organisasinya dalam serangkaian proses, perencanaan, pengorganisasian, pengarahan dan pengawasan terhadap pengadaan, pemeliharaan, sampai pemberhentian sebagai upaya mengembangkan aktivitas manusia dalam mencapai tujuan organisasi secara efektif dan efisien. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui jam kerja dan pengisian daftar hadir secara parsial maupun simultan terhadap kinerja pegawai. Maka penelitian ini mengambil judul Pengaruh Penerapan Perbup No. 28/2018 Tentang Jam Kerja dan Pengisian Daftar Hadir Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Pada Lingkungan Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Lumajang. Penelitian ini dilakukan dengan cara membagikan kuesioner kepada 45 responden Pegawai Negeri Sipil di lingkungan kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Lumajang. Teknis analisis penelitian ini adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian variabel jam kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai, sedangkan variabel pengisian daftar hadir berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Jam kerja dan pengisian daftar hadir secara simultan berpengaruh signifikan pada kinerja pegawai. Berdasarkan koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh sebesar 0,648 atau 64,8%, berarti kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel independen yaitu jam kerja dan pengisian daftar hadir, sedangkan sisanya 35,2% kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti motivasi kerja, budaya kerja, lingkungan kerja ataupun yang lainnya.

Kata kunci : Jam kerja, Pengisian daftar hadir, Kinerja

ABSTRACT

Human resource management is the science of managing employees in developing human potential and their organizations in a series of processes, planning, organizing, directing and supervising procurement, maintenance, and termination as an effort to develop human activities in achieving organizational goals effectively and efficiently. The purpose of this study was to determine the working hours and filling in the attendance list partially or simultaneously on employee performance. So this research takes the title Effect of the Implementation of Perbup No. 28/2018 Regarding Working Hours and Filling Out Attendance Lists on the Performance of Civil Servants (PNS) in the Lumajang Regency Regional Secretariat Office. This research was conducted by distributing questionnaires to 45 civil servant respondents in the Lumajang Regency Regional Secretariat office. Technical analysis of this research is multiple linear regression. The results of the study that the working hours variable did not significantly affect employee performance, while the attendance list variable had a significant effect on employee performance. Working hours and filling the attendance list simultaneously have a significant effect on employee performance. Based on the coefficient of determination (R²) obtained by 0.648 or 64.8%, it means that employee performance can be explained by independent variables, namely working hours and filling in attendance lists, while the remaining 35.2% of employee performance is influenced by other variables not examined in this study. such as work motivation, work culture, work environment or others.

Keywords: Working hours, Filling attendance list, Performance