

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H. J & Warta. D. (2017). Peranan manajemen sumberdaya manusia dalam organisasi, *jurnal.dharmawangsa* (51).
- Andini, Y Lubis., & Siregar RS. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara IV (Persero) Unit Usaha Pabatu. *Jurnal Agriuma*, 1(2), 68-77.
- Cahyantara, I. P. & M. Subudi. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan dan Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(7), 2016-2035.
- Darmawan, D. (2013). Metode penelitian kuantitatif.
- Dina, A. T. (2021). Analisis Pengaruh Faktor-Faktor Dalam Meningkatkan Kedisiplinan Kerja Guna Menunjang produktivitas kerja karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara II (PTPN II) Kebun Tandem. *Jurnal Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Sosial Sains*, 1(01).
- Fitrianti, D. N. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Pindad Persero Bandung. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(3), 204-216.
- Hafsari, A. R. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kedisiplinan Waktu Pendistribusian Bbm Pada Awak Mobil Tangki Di Pt. X, 6(4), 268-277.
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 7(1), 35-54.
- Jumady, E. (2020). Peran Moderasi Disiplin Kerja Pada Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perbankan Syariah Di Makassar. *J Islamic Banking: Jurnal Pemikiran Dan Pengembangan Perbankan Syariah*, 5(2), 1-20.
- Kurniawan, I. S. & M. Herawati (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Pratama Sentosa Pematang. *Unbari : jurnal manajemen*, 6(2), 437-443.
- Kusumaning Putri, N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pt. Dasar Karya Utama Tempuran, Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang.

- Margono, C. (2015) Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perusahaan Gipang Cap Gong Mas Tulungagung Tahun 2015.
- Mattayang, B. (2019). Tipe Dan Gaya Kepemimpinan: Suatu Tinjauan Teoritis. *Jurnal JEMMA*, 2(2), 45-52.
- Mobley, W. (2012). Pergantian Karyawan: Sebab-Akibat dan Pengendaliannya. *Jurnal Gramedia: PPM dan Bisnis*, Cet. 1: PT. 2030.
- Muflihini, M. (2012). Penilaian Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal INSANIA: Jurnal Pemikiran Alternatif Kependidikan*, 14(2), 334-345.
- Purnami, N. M. I. & Utama I. W. M (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5611-5631.
- Putra, G. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Matahari Terbit Bali, Tanjung Benoa-Nusa Dua, *Udayana University*.
- Rosalina, M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis Manajemen*, 10(1), 18-32.
- Rumondor, V. W. (2013). "Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Minahasa Selatan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 254-264.
- Saleh, A. R., H. Utomo & Makarti A. M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Inko Java Semarang. *Jurnal Among Makarti*, 11(1),
- Siregar, S. (2015). Metode penelitian kuantitatif: dilengkapi dengan perbandingan perhitungan manual & spss.
- Stevania, A. J. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta.
- Sugiyono, D. (2013). Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D.
- Sugiyono, P. J. B.. (2015). Metode penelitian kombinasi (mixed methods), 28: 1-12.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ke duapulu.

Bandung: Alfabeta.

- Sukardi, S. J., Management, Accounting and Technology (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Capital Life Indonesia di Jakarta. *Journal of Economic, Management, Accounting Technology* , 4(1), 29-42.
- Susi, Y. J., (2016). Indikator-indikator kedisiplinan kerja karyawan pada hotel Kini di Pontianak. *jurnal bisnis manajemen*, 1(6), 1362-1372
- Thamrin, T. & Subarkah (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Konveksi Famili Jaya Bobotsari Purbalingga Jawa Tengah. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 1(1),239-253
- Trang, D. S. (2013). Gaya kepemimpinan dan budaya organisasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3),208-216
- Umar, H. (2011). Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi Kedua.
- Warnanti, A. J. (2015). Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Pln (Persero) Distribusi Jakarta Raya Dan Tangerang Area Lenteng Agung. *Jurnal Paradigma Universitas Islam Batik Surakarta*, 12(02), 115787.
- Widarjono, Agus. 2015. *Statistika Terapan (dengan Excel dan SPSS)*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Widodo, T. (2018). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Telkom Indonesia Cabang Batam. *Jurnal Industri Kreatif*, 2(1), 97-104.