

## ABSTRAK

**Tujuan:** Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan organisasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan CV. Tanjung Rimba Perkasa.

**Metode Penelitian:** Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan mencari hubungan kausal. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuisioner dengan populasi sebanyak 61 orang dengan menggunakan teknik *accidental sampling* maka jumlah sampel pada penelitian ini adalah 61 responden. Pengujian hipotesis dilakukan dengan teknik analisis regresi linier berganda.

**Hasil:** Setelah dilakukan pengujian secara parsial atau uji t didapatkan hasil sebagai berikut: Gaya kepemimpinan tidak pengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan CV. Tanjung Rimba Perkasa. Disiplin kerja pengaruh signifikan terhadap peroduktivitas karyawan CV. Tanjung Rimba Perkasa. Dengan tingkat koefesien determinan sebesar 2,975 atau 29,7%.

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Produktivitas Karyawan.



## **ABSTRACT**

**Tujuan :** *This study aims to determine the effect of organizational leadership style and work discipline on employee productivity CV. Tanjung Rimba Perkasa.*

**Metode Penelitian:** *The research method used is quantitative research by looking for causal relationships. Data were collected through questionnaires with a population of 61 people using the accidental sampling technique, so the number of samples in this study was 61 respondents. Hypothesis testing is done by using multiple linear regression analysis techniques.*

**Hasil:** *After partial testing or t-test, the following results are obtained: Leadership style has no significant effect on employee productivity CV Tanjung Rimba Perkasa. Work discipline has a significant effect on employee productivity CV. Tanjung Rimba Perkasa. With a determinant coefficient level of 2,975 or 29,7%.*

**Kata Kunci :** *Leadership Style, Work Discipline, Employee Productivity*

