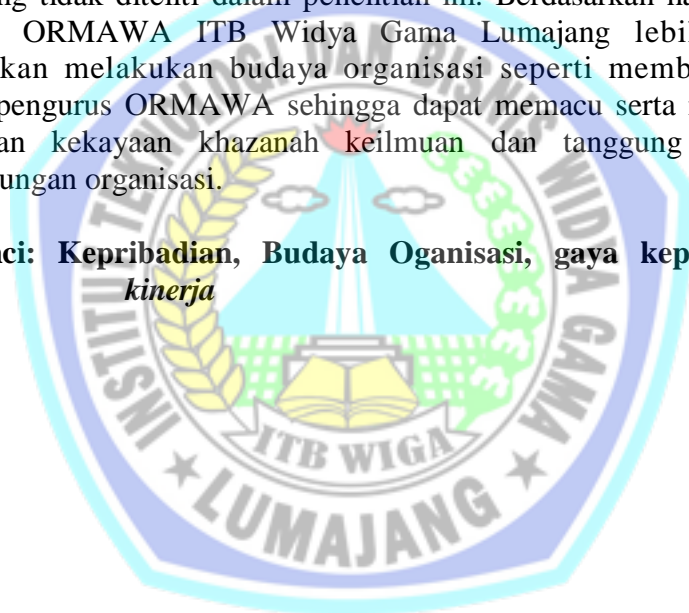


ABSTRAK

Dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepribadian, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap *kinerja* ORMAWA ITB Widya Gama Lumajang. Pada penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari hasil pengisian kuesioner terhadap responden *kinerja* di ORMAWA ITB Widya Gama Lumajang yang berjumlah 50 responden. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis regresi linier berganda. Hasil metode analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa variabel kepribadian terhadap *kinerja* ORMAWA ITB Widya Gama Lumajang berpengaruh signifikan sedangkan budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap variabel *kinerja* ORMAWA ITB Widya Gama Lumajang tidak memiliki pengaruh yang signifikan dengan koefisien determinan sebesar 2,05%, sedangkan sisanya 97,95% *kinerja* dipengaruhi oleh variabel- variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Berdasarkan hasil penelitian ini, disarankan ORMAWA ITB Widya Gama Lumajang lebih sering untuk membiasakan melakukan budaya organisasi seperti membaca dan disuksi bagi para pengurus ORMAWA sehingga dapat memacu serta mendorong untuk meningkatkan kekayaan khazanah keilmuan dan tanggung jawabnya guna keberlangsungan organisasi.

Kata kunci: **Kepribadian, Budaya Organisasi, gaya kepemimpinan dan *kinerja***



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of personality, organizational culture and leadership style on the performance of ORMAWA ITB Widya Gama Lumajang. This study uses primary data obtained from the results of filling out questionnaires to performance respondents at ORMAWA ITB Widya Gama Lumajang, totaling 50 respondents. The analytical method used in this research is multiple linear regression analysis method. The results of the multiple linear regression analysis method showed that the personality variable on the performance of ORMAWA ITB Widya Gama Lumajang had a significant effect while organizational culture and leadership style on the performance variable of ORMAWA ITB Widya Gama Lumajang had no significant effect with a determinant coefficient of 2.05%, while the remaining 97.95% of performance is influenced by other variables not examined in this study. Based on the results of this study, it is recommended that ORMAWA ITB Widya Gama Lumajang get used to carrying out organizational culture such as reading and discussion for ORMAWA administrators so that they can spur and encourage to increase the wealth of scientific treasures and their responsibilities for the sustainability of the organization.

Keywords: *Personality, Organizational Culture, leadership style and performance*

