

## ABSTRAK

Kinerja karyawan adalah suatu prestasi yang dapat ditunjukkan dari apa yang telah tercapai dalam melaksanakan suatu tugas atau pekerjaan yang diberikan kepada seseorang berdasarkan keahlian, pengalaman, dan kesempatan. Beberapa faktor dapat dipengaruhi oleh dua faktor individual dan faktor organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan sampel sebanyak 63 karyawan periode 2022 dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan data primer dan sumber data dari internal perusahaan yang kemudian diolah dengan metode analisis linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci :** Motivasi, Kompensasi, Kinerja karyawan.



## **ABSTRACT**

*Employee performance is an achievement that can be shown from what has been achieved in carrying out a task or job given to someone based on expertise, experience, and opportunity. Several factors can be influenced by both individual factors and organizational factors. This research aims to analyze the effect of motivation and compensation on employee performance. This research is a quantitative study with a sample of 63 employees for the 2022 period using a saturated sampling technique. This research was conducted using internal data which was then processed using multiple linear analysis methods. The results of this study indicate that motivation has no effect on employee performance, while compensation has a positive effect on employee performance.*

**Keywords:** *Motivation, Compensation, Employee performance.*

