

ABSTRAK

Tujuan: Penelitian ini berupaya untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pabrik beras UD. Bahari Jaya di Kabupaten Lumajang.

Metode penelitian: Metode penelitian menggunakan deskriptif kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer menggunakan kuisisioner yang diberikan kepada responden sejumlah sampel penelitian. Sampel penelitian merupakan responden yang berjumlah 47 orang, sampel penelitian diambil dari populasi banyaknya karyawan pabrik beras UD Bahari Jaya Lumajang. Variabel dependen adalah kinerja karyawan dengan 5 indikator. Variabel independen dalam penelitian ini adalah motivasi dengan 4 indikator dan lingkungan kerja dengan 5 indikator alat ukur. Analisis data yang digunakan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil: Penelitian menunjukkan hasil bahwa motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

Objectives: *This study seeks to determine and analyze the effect of work motivation and work environment on the performance of UD rice factory employees. Bahari Jaya in Lumajang Regency.*

Research method: *The research method uses descriptive quantitative. The data used is primary data using a questionnaire given to respondents a number of research samples. The research sample consisted of 47 respondents, the research sample was taken from the population of the many employees of the UD Bahari Jaya Lumajang rice factory. The dependent variable is employee performance with 5 indicators. The independent variables in this study are motivation with 4 indicators and work environment with 5 indicators measuring tools. Analysis of the data used using multiple linear regression analysis.*

Results: *Research shows that motivation has no effect on employee performance and work environment variables have a significant effect on employee performance.*

Keywords: *Motivation, Work Environment, Employee Performance.*

