

## DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, A. (2020). Pengaruh jam kerja dan kebijakan tarif ojek online terhadap tingkat pendapatan *driver* Grab *bike* di kecamatan Medan Tembung. Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
- Fernanda, M. F., Mardiansyah, V., Putra, R. D., Isnaini, D., & Setiawan, A. (2022). Analisis Kompensasi Finansial Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Driver Maxim Bengkulu Dalam Memenuhi Kebutuhan Hidup. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 1(6), 1247-1260.
- Firmandari, N. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta). *Ekbisi*, 9(1).
- Hasanah, N., Sunaryo, H., & Millaningtyas, R. (2021). Pengaruh Etika Kerja, Pengalaman Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Pada Karyawan PT. Garam (Persero). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 9(25).
- Koestanto, D., & Ardi, R. P. (2017). Pengaruh *Job Insecurity*, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Berpindah Kerja Karyawan Hotel *Grand Candi* Semarang. *Gemawisata: Jurnal Ilmiah Pariwisata*, 13(1).
- Laksono, B. R., & Wilasittha, A. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Samaco. *Behavioral Accounting Journal*, 4(1), 249-258.
- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245-261.
- Saputra, D. A. (2020). *Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Kompensasi Finansial Pengaruhnya Terhadap Keterikatan Kerja Mitra Driver Gojek (Studi Pada Driver Go-Ride Pt. Aplikasi Karya Anak Bangsa Di Kota Bandung)*. Universitas Komputer Indonesia.
- Saputro, I. E., Bairizki, A., & Hidayat, S. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Fleksibilitas Kerja Driver Grab Terhadap Kinerja Dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Mataram. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 14(1), 24-45.
- Supatmi, M. E., Nimran, U., & Utami, H. N. (2013). Pengaruh pelatihan, kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan dan kinerja karyawan. *Profitt: Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(1).
- Triastuti, D. A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bank BJB Cabang Tasikmalaya. *Journal of Management Review*, 2(1), 151-160.

- Utama, M. P. (2019). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pengemudi Online Di Yogyakarta*. Universitas Islam Indonesia.
- Wahyuni, R., & Irfani, H. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pt. Kepsindo Indra Utama Padang. *Psyche 165 Journal*, 12(1), 1-10.

