

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Randuagung. Dalam penelitian ini menggunakan sampel pegawai Puskesmas Randuagung dengan jumlah sampel 62 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *sampling* jenuh atau sensus. Metode analisis yang digunakan adalah analisis kuantitatif dan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan variabel independen pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja. Dan menggunakan variabel dependen kinerja pegawai. Hasil penelitian bahwa budaya organisasi dan lingkungan kerja menunjukkan bahwa secara simultan dan signifikan budaya organisasi dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Randuagung. Hasil penelitian bahwa budaya organisasi dan lingkungan kerja menunjukkan bahwa secara parsial dan signifikan budaya organisasi dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Randuagung.

**Kata Kunci : budaya organisasi, lingkungan kerja, kinerja pegawai**



## **ABSTRACT**

*This research aims to analyze the influence of organizational culture and work environment on employee performance at Randuagung Public Health Center. In this research using a sample of Randuagung health center staff with the number 62 respondents. Sampling technique using saturated sampling or census. The analytical method is used quantitative analysis and multiple linier regression analysis by using independent variables organizational culture and work enviroentment. This research dependent variables employee performance. The results of this research show that organizational culture and work environment simultaneously and significantly influence organizational culture and work environment on employee performance at the Randuagung Health Center. The results of the research show that organizational culture and work environment partially and significantly influence organizational culture and work environment on employee performance at the Randuagung Health Center.*

**Keywords:** *organizational culture, work environment, employee percormance*

