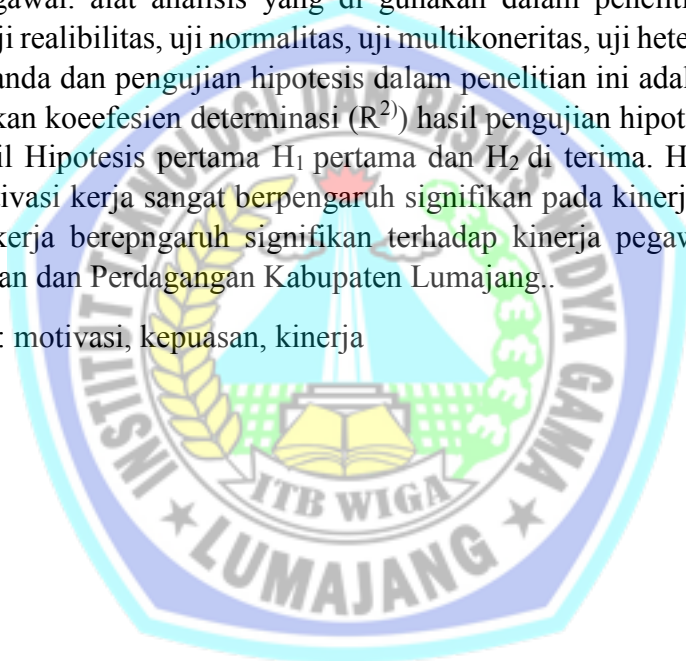


ABSTRAK

Motivasi dan kepuasan kerja sangat berkaitan langsung dengan kinerja pegawai, motivasi dan kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan dapat menurunkan atau meningkatkan kinerja pada pegawai. pegawai yang merasa puas dengan hasil kinerjanya maka akan termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya sehingga akan berdampak pada meningkatnya kinerja atau organisasi secara keseluruhan pada penelitian ini di lakukan di Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Lumajang. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. jumlah sampel yang di ambil dalam penelitian ini adalah 50 responden dengan penyebaran kusioner. sebagai variabel independent motivasi dan kepuasan kerja dan untuk variabel dependent adalah kinerja pegawai. alat analisis yang di gunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji realibilitas, uji normalitas, uji multikoneritas, uji heteroksiditas analisis linier berganda dan pengujian hipotesis dalam penelitian ini adalah uji t, uji f, dan menggunakan koeefisien determinasi (R^2) hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa hasil Hipotesis pertama H_1 pertama dan H_2 di terima. Hasil penelitian H_1 bahwa motivasi kerja sangat berpengaruh signifikan pada kinerja pegawai dan H_2 kepuasan kerja berepngaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Lumajang..

Kata kunci: motivasi, kepuasan, kinerja



ABSTRACT

Motivation and job satisfaction are very directly related to employee performance, motivation and job satisfaction felt by employees can reduce or increase employee performance. Employees who are satisfied with the results of their performance will be motivated to improve their performance so that it will have an impact on increasing performance or the organization as a whole. This research was conducted at the Lumajang District Office of Industry and Trade. The purpose of this research is to examine the effect of motivation and job satisfaction on employee performance. the number of samples taken in this study were 50 respondents by distributing questionnaires. as the independent variable motivation and job satisfaction and for the dependent variable is employee performance. The analytical tools used in this study are validity test, reliability test, normality test, multiconerity test, heterooxidity test of multiple linear analysis and hypothesis testing in this study are t test, test, and use the coefficient of determination (R2)) the results of hypothesis testing show that the results of the first hypothesis H1 and H2 are accepted. The results of testing H1 show that work motivation has a significant effect on employee performance and H2 job satisfaction has a significant effect on employee performance.

Keywords: motivation, satisfaction, performance

