

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H. (2017). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi. *Jurnal Warta Edisi 51*, 110265, 110493.
- Adibah, A. W. (2014). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Bank BNI Syariah Kantor Cabang Kediri. In Skripsi Jurusan Perbankan Syariah IAIN Tulungagung. <http://repo.iain-tulungagung.ac.id/id/eprint/139>
- Aristanti, L. E. (2018). Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kemampuan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri KCP Boyolali).
- Armita. (2020). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja BANK Syariah Kantor Cabang Palopo.
- BPS Kabupaten Lumajang. (2021). Kecamatan Ranuyoso Dalam Angka 2021 (Vol. 59). BPS Kabupaten Lumajang. <https://lumajangkab.bps.go.id>
- Damayanti, R. (2021). Pengaruh Latar belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Louis Kiene hotel. *Jurnal Visi Manajemen Vol 6 No 2 2021*, 1092–1102.
- Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 1(1)*, 46–58. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2239>
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen : Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi Tesis Dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang : Universitas Diponegoro press.
- Fiqra, A. (2020). Pengaruh latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan bengkel honda malang.
- Ghozali, I. (2005). *Analisis Multivariant dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Gunawan, C. (2020). *Mahir Menguasai SPSS Panduan Praktis Mengelola Data Penelitian*. Deepublish.
- Husain, B. A. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (PT Bank Negara Indonesia Tbk Kantor Cabang Bumi Serpong Damai). *Jurnal Disrupsi Bisnis: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pamulang, 1(2)*, 1–20.
- Kasmuni, Aji. Minarsih, Maria M. Wulan, Heru Sri. 2016. “Pengaruh Kompensasi, Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Woodexindo Semarang”. *Journal of Manajement Vol.2 No.2, Maret 2016*.
- Kusumastuti, A., Khoiron, A. M., & Achmadi, T. A. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif*. DEEPUBLISH.

- Locke, E. A. (1996). *Motivation through conscious goal setting*. *Applied & Preventative Psychology*, 5, 117–124.
- Locke, E. A., & Latham, G. P. (2005). *Goal setting theory: Theory building by induction*. In K. G. Smith & M. A. Hitt (Eds.), *Great minds in management: The process of theory development*. (pp. 128– 150). New York: Oxford University Press.
- Mamangkey, trisofia J., Tumbel, A., & Uhing, Y. (2015). Pengaruh Pelatihan, Pengalaman dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado. *Jurnal EMBA*, 3(1), 737–747.
- Miles, J. A. (2012). *Management and Organization Theory*. A Jossey-Bass Reader.
- Ningrum, kusuma R. (2021). Pengaruh Kemampuan Kerja, Pengalaman Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bina Lintas Usaha Ekonomi Surabaya. 2005, 1–12.
- Nugroho, Y. A. (2011). *it's Easy Olah Data Dengan SPSS*. Skripta Media Creative.
- Paramita, D. W. R., Rizal, N., & Sulistyan, B. R. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Edisi 3 (3rd ed.)*. Widyagama press.
- Pitriyani, & Halim, A. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian Persero Cabang Rantauuprat. *JEBMA: Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Akuntansi*, Universitas Labuhanbatu, 1(1), 60–68. <http://jurnal.ulb.ac.id/index.php/ebma/article/view/1900>
- Purwanto. N. M., (2012). *Administrasi dan Supervisi Pendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Ponto, R., Kojo, C. J., Walangitan, M. D., Pendidikan, P., Pelatihan, D. A. N., Terhadap, K., Walangitan, M. D., Bisnis, E., Manajemen, J., Ponto, R., Kojo, C. J., & Walangitan, M. D. (2019). Effect Of Education And Training On Improving Employee Performance At The North Sulawesi Political And National Unity Agency. *Jurnal EMBA*, 7(3), 4036–4045.
- Safitri, D. E. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 240–248. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2154>
- Safitri, E. (2013). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Apron Move Control PT. Angkasa Pura 1 (Persero) Cabang Bandar Udara Internasional Juanda – Surabaya. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1, 1044–1054.
- Sanusi, A. (2011). *Metode Penelitian Bisnis*. Salemba Empat.
- Setiani, B. (2013). Kajian Sumber Daya Manusia dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja di Perusahaan. *Jurnal Ilmiah Widya*, 1(1), 41.

- Simamora, Henry. 1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis (3 ed.)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Manajemen (Setiyawami (ed.); 6th ed.)*. Alfabeta.
- Sukmawati, E., Ratnasari, S. L., & Zulkifli. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pelatihan, Etos Kerja, dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan (studi kasus Yayasan Al Muhajirin Dotamana Indah Batam). *Jurnal Dimensi*, 9(3), 461–479.
- Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (1st ed.)*. Expert Yogyakarta.
- Usman, O., & Nisa, J. Z. (2021). Effect Of Work Experience, Competency, And Work Motivation On Employee Performance (Case Study On UNJ Office Administration Students). *SSRN Electronic Journal*. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3997224>
- Wahyudi, S. (2015). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan RSUD Muhammadiyah Bantul. *Dk*, 53(9), 1689–1699.
- Winarto, C. A., & Laela, S. (2016). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bengkel Nissan Cibubur. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 18(3), 261–270.
- Yuliardi, R., & Nuraeni, Z. (2017). *Statistika Penelitian*. Innosain.