

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, F. (2012). Hubungan Kohesivitas Kelompok Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 1(2), 52–58. <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/sip/article/view/2645>
- Anogara, P. (2014). *Psikologi Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Aristawati, N. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Turnover Intention Karyawan Produksi Pada Pt Gaya Remaja Industri Indonesia. *Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Aulia, P., & Stefanus, R. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt.Ratu Pola Bumi (Rpb) Bandar Lampung. *Prosiding Seminar Nasional Darmajaya*, 229–244. <https://jurnal.darmajaya.ac.id/index.php/PSND/article/view/852>
- Azis, H. (2017). Pengaruh Job Insecurity dan Job Stres terhadap Turnover Intention pada PT. Mandala Multifinance Cabang Gowa. *Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar*. <http://repositori.uin-alauddin.ac.id/12029/>
- Azizaturrahma, N., Yunita, N., Prastika, R., & Sanjaya, V. F. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Turnover Intention di PT. Agro Prima Sejahtera Lampung. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*. 2721-9526 (Online), 1(1), 69–77. <http://jema.unw.ac.id>
- Blau, P. M. 1964. *Exchange & Power In Social Life*. New York: John Wiley & Sons.
- Bogar, R., P, S. S. A., & Wehelmina, R. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention pada PT . Batavia Prosperindo Finance Tbk-Manado. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Politik Universitas Sam Ratulangi*, 2(4), 342–347.
- Budi, A. R., Sumadi, & Arik, S. (2018). Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Turnover Intention. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia (JSMBI)*, 8(2), 164–179.
- Çınar, O., Karcıoğlu, F., & Aslan, İ. (2014). The Relationships among Organizational Cynicism, Job Insecurity and Turnover Intention: A Survey Study in Erzurum/Turkey. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 150, 429–437. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2014.09.045>

- Danang, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). CAPS. Yogyakarta.
- Danang, S. (2013). *Teori, Kuesioner, dan Proses Analisis Data Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: CAPS.
- Dwiningtyas. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan CV. ANEKA ILMU SEMARANG. *Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang*. [http://eprints.ums.ac.id/37501/6/BAB II.pdf](http://eprints.ums.ac.id/37501/6/BAB%20II.pdf)
- Elok, H., Kusdiyah, R. I., & Agustina, K. T. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan di Tidar Property Group Malang. *Journal of Applied Management Studies*, 03(01), 9–26.
- Fika, D. R. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Stres dan Konflik Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Toko Buku Gramedia Tegal. *Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal*.
- Fitriantini, R., Agusdin, & Nurmayanti, S. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak di RSUD Kota Mataram. *Jurnal Distribusi*, 8(1), 23–38.
- Gabriela, S., Hakam Moehammad Soe'oad, & Ika, R. (2015). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION (Studi Pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 20(1), 1–6.
- Halungunan, H. (2015). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Occupational Self-Efficacy Pada Karyawan Pt. Sandang Asia Maju Abadi Semarang. *Skripsi Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Semarang*.
- Hanafiah, M. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) Dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) Pada Karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliun Kabupaten Berau. *E-Journal Psikologi*, 1(3), 178–184. <http://e-journals.unmul.ac.id/index.php/psikoneo/article/view/3329>
- Handaru, A. W., & Nailul, M. (2012). Pengaruh Kepuasan Gaji Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover Pada Divisi Pt Jamso. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 3(1), 1–19.
- Hasanah, D., Silitonga, S., & Anggiani, S. (2022). *Peran Employee Engagement Sebagai Mediasi pada Pengaruh Stres Kerja dan Keseimbangan Kehidupan*

*Kerja Terhadap Turnover Intention*. 5(3), 543–555.

- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (delapan be). Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Ibrahim, R. N. P., & Suhariadi, F. (2021). Pengaruh Kepuasan dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Pengurangan Gaji Karyawan Saat Pandemi. *Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental (BRPKM)*, 1(2), 1388–1396. <https://doi.org/10.20473/brpkm.v1i2.28619>
- Indah, P. K. A., Nyoman, S. N., & Nyoman, M. I. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention di CV. Yamaha Waja Motor Denpasar. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar*, 2(3), 657–666. <https://doi.org/10.32832/manager.v3i3.3867>
- Indriantoro, N., & Supomo, B. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis: Untuk Akuntansi dan Manajemen* (Edisi Pert). Yogyakarta: BPTE.
- Junaidi, A., Sasono, E., Wanuri, W., & Emiyati, D. W. (2020). The effect of overtime, job stress, and workload on turnover intention. *Management Science Letters*, 10(16), 3873–3878. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.7.024>
- Kekesi, E. K., & Agyemang, C. B. (2014). Perceived job insecurity and psychological distress: The moderating role of work values. *International Journal of Management, Economics and Social Sciences (IJMESS)*, 3(1), 18–35.
- Koma, A., & Triyanto. (2020). Pengaruh Kepuasan Atas Gaji Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Di RS.PKU Muhammadiyah Blora. *Riset Manajemen Dan Akuntansi STIE Atma Bhakti*, 11(2), 76–93.
- Kresna, P. D. G. E. (2016). Pengaruh Kepuasan Gaji Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Mediasi Pada Rumah Sakit Umum Premagana. *Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana Denpasar*.
- Kresna, P. D. G. E., & Ketut, S. I. B. (2016). Pengaruh Kepuasan Gaji Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Mediasi Pada Rumah Sakit Umum Premagana. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(7), 4281–4308.
- Kuncoro, M. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi* (Edisi 4). Jakarta :

Erlangga.

- Lilla, F. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT Bale Ayu Indonesia Yogyakarta). *Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta*. <http://dx.doi.org/10.1016/j.jplph.2009.07.006><http://dx.doi.org/10.1016/j.neps.2015.06.001><https://www.abebooks.com/Trease-Evans-Pharmacognosy-13th-Edition-William/14174467122/bd>
- Mas'ud, F. (2004). *Survai Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Nassrulloh, N., Ambarwati, T., & Mursidi, M. (2018). Pengaruh Job Insecurity Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pabrik Keramik Di Mojosari. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 102–113. <https://doi.org/10.32502/jimn.v7i2.1561>
- Negara, K. A. S., & Dewi, I. G. A. M. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Sense Sunset Hotel Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(7), 3934–3961.
- Novel, C., & Marchyta, N. K. (2021). Pengaruh Beban Kerja Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Swalayan Valentine Di Kairatu. *Agora*, 9(2).
- Nugroho, Y. A. (2011). *It's Easy Olah Data Dengan SPSS*. Yogyakarta: Skripta Media Creative.
- Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Edisi 3). Lumajan: WIDYA GAMA Press.
- Prabawa, M. Y., & Suwandana, I. G. M. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Grand Mirage Resort & Thalasso Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(12), 6561–6591.
- Purwati, A. A., & Maricy, S. (2021). The Influence of Workload, Work Environment And Job Insecurity On Turnover Intention of PT. Bumi Raya Mestika Employees Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecuriy Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 77–91. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Putri, A. D. (2018). Pengaruh Kepuasan Gaji dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam IAIN Salatiga*.
- Ramesh, K., Charles, R., & Peter, Y. (2012). A Study on Turnover Intention in

Fast Food Industry: Employees' Fit to the Organizational Culture and the Important of their Commitment. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 2(5), 9–42. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>

Siddiqui, A. A., & Jamil, R. A. (2015). Antecedents of Employees Turnover Intentions: Evidence from Private Educational Institutions. *American Journal of Economics and Business Administration*, 7(4), 160–165. <https://doi.org/10.3844/ajebasp.2015.160.165>

Solehah, S., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Federal Internasional Finance Cab Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 210–239. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2153>

Sri, W. A., Yulfi, Z., & Ruslin, A. (2014). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention (Keinginan Berpindah) Karyawan pada Perusahaan Jasa Konstruksi. *Jurnal Rekayasa Sipil*, 8(2), 89–95.

Suciati, Tri, H. A., & Magdalena, M. M. (2014). Job Insecurity and Job Stress Effect of Turnover Intention on PT. Berkat Abadi Surya Cemerlang Semarang (HO). *Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pandanaran Semarang*, 1–12.

Sudana, I. M., & Setianto, R. H. (2018). *Metode Penelitian Bisnis & Analisis Data dengan SPSS*. Jakarta : Penerbit Erlangga.

Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian : Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

Sun Jung, H., Sik, J. Y., & Hyun, Y. H. (2020). COVID-19: The effects of job insecurity on the job engagement and turnover intent of deluxe hotel employees and the moderating role of generational characteristics. *International Journal of Hospitality Management*, 92, 1–9.

Sutrisno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.

Syauqi, A., Abdurrahman, D., & Frenrika, R. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT Putra Mustika Prima Bandung. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Bandung*, 6(1),

284–288.

- Tarwaka. (2015). *Ergonomi Industri: Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Tesi, R. N. L., & Surya, P. M. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(11), 5970–5998.
- Timalianda, A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention PT.Galang Tinggi Raya. *Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Institut Informatika & Bisnis Darmajaya Bandar Lampung*.
- Umar, H. (2008). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis* (Edisi dua). Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Wirawan, S. S. (2008). *Psikologi Remaja* (edisi revi). Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Yogi, P. A. (2018). Hubungan Antara Kepuasan Gaji dan Intensi Turnover Pada Karyawan Operasional Hotel Bintang Dua. *Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta*.
- Zainal, V. R. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Praktik*. Jakarta : Rajawali Pers.

