

ABSTRAK

Pemimpin didalam perusahaan wajib memantau, mengerahkan, menerapkan seluruh potensi karyawan untuk mencapai volume dan beban yang dapat meningkatkan kinerja. Budaya yang dikembangkan oleh kesadaran diperusahaan bertanggung jawab atas kerja untuk meningkatkan efesiensi karyawan. Kinerja seorang karyawan merupakan hal yang bersifat individual, karna setiap karyawan memiliki tingkat kemampuan yang berbeda-beda dalam mengerjakan tugasnya. Terwujudnya tujuan perusahaan tidak lepas dari kerjasama antara pimpinan, karyawan dan anggota. Dengan terbentuknya budaya organisasi yang baik, karyawan harus menunjukkan rasa hormat dan sopan santun kepada rekan kerja, pemimpin, atau anggota agar dapat meningkatkan kinerjanya. Kepemimpinan, budaya dan kinerja karyawan merupakan beberapa faktor pendukung kesuksesan dalam mencapai tujuan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Koperasi Simpan Pinjam Artha Karya Mandiri Kabupaten Jember. Penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh dengan jumlah sampel 42 karyawan, menggunakan metode kuantitatif dan analisis linier berganda. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

Leaders within the company are required to monitor, mobilize, and implement all potential employees to achieve volumes and loads that can improve performance. The culture developed by the awareness in the company is responsible for work to improve employee efficiency. The performance of an employee is an individual thing, because each employee has a different level of ability in carrying out their duties. The realization of the company's goals cannot be separated from the cooperation between the leadership, employees and members. With the formation of a good organizational culture, employees must show respect and courtesy to co-workers, leaders, or members in order to improve their performance. Leadership, culture and employee performance are some of the factors that support success in achieving goals. This study aims to examine and analyze the influence of leadership and organizational culture on the performance of the employees of the Artha Karya Mandiri Savings and Loan Cooperative, Jember Regency. This study uses a saturated sampling technique with a sample of 42 employees, using quantitative methods and multiple linear analysis. The results showed that partially leadership did not have a significant effect on employee performance, while organizational culture had a significant effect on employee performance

Keywor: Leadership, Organizational Culture and Employee Performance

